

# 2020

## Tendances de la main-d'œuvre dans la région de York



RAPPORT DU MARCHÉ DU TRAVAIL LOCAL

[wpboard.ca](http://wpboard.ca)

# À propos du commission de planification de la main-d'œuvre de la région de York

Le Conseil de planification de la main-d'œuvre de la région de York (WPBoard) est une organisation communautaire à but non lucratif qui cherche à identifier les problèmes du marché du travail local et à entreprendre des projets qui contribuent à répondre à ces besoins.

WPBoard est (l'un des 26 organismes non gouvernementaux indépendants de l'Ontario) financé par le ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences. Nous sommes dirigés par un conseil d'administration bénévole composé d'entreprises et de travailleurs de toute la région. Nous nous engageons avec la communauté dans la recherche et la planification du marché du travail local qui mène à des projets de collaboration avec nos parties prenantes et d'autres partenaires pour aider au développement du marché du travail local en:

1. Agir comme une ressource pour informer les intervenants, y compris les syndicats, les employeurs, les éducateurs et d'autres groupes communautaires sur les problèmes de

développement de la main-d'œuvre dans la région.

2. Rechercher et identifier les tendances du développement de la main-d'œuvre, les pénuries de compétences et les opportunités de développement des compétences.
3. Encourager les activités de partenariat local avec ces parties prenantes afin de traiter ces problèmes et priorités spécifiques.

Le rapport de mise à jour du marché du travail local 2020 contient des informations à jour sur les conditions d'emploi dans notre communauté à travers l'analyse d'une variété de statistiques locales sur l'emploi ainsi que des consultations locales avec les principaux secteurs de l'emploi, des revues de littérature et une collaboration avec les agences de services d'emploi et les gouvernements régionaux et locaux.

La région de York s'est classée première sur 117 régions identifiées à travers le pays dans une étude du Mowat Centre (Université de Toronto) évaluant l'habitabilité globale à travers différents facteurs socio-économiques.

Afin que nous puissions continuer à vous fournir des informations précieuses sur le marché du travail, veuillez nous faire part de vos commentaires en répondant au **sondage sur les plans du marché du travail local 2020**

[Cliquez ici](#)

Le Conseil Simcoe formation et d'adaptation de York-Sud fonctionnant comme;

COMMISSION  
de planification  
de la main-d'oeuvre  
DE LA RÉGION DE YORK

wpboard.ca

un membre de  
Planification  
de main-d'oeuvre  
de l'Ontario

Le commission de planification de la main-d'oeuvre de la région de York reconnaît le financement de:

EMPLOYMENT  
ONTARIO

Avertissement: Ce rapport est écrit comme une source d'information seulement. Les informations contenues dans ce rapport ne doivent en aucun cas être considérées comme un substitut aux conseils de professionnels qualifiés. Tous les efforts ont été faits pour assurer l'exactitude de l'information à la date de publication. Le Conseil de planification de la main-d'oeuvre de la région de York décline expressément toute responsabilité pour tout effet négatif découlant de l'utilisation de l'information contenu ici.

## Notre processus de planification du marché du travail

Notre processus de planification est en cours et le contenu est rassemblé et développé tout au long de l'année. Les étapes clés comprennent:

### REVISION DU TRAVAIL ACTUEL LES CONDITIONS DU MARCHÉ:

Une analyse documentaire en cours, combinée à une analyse complète des données de ressources telles que Nombre d'entreprises canadiennes, Enquête sur la population active, Statistiques Emploi Ontario, York les données régionales sur l'emploi et les statistiques de Talent Neuron (formellement Wanted Analytics) fournissent une base factuelle et contribuent à la détermination de nos priorités et de nos plans d'action.

### CONSULTATIONS DES EMPLOYEURS:

Nous avons créé quatre conseils de direction des employeurs pour identifier les défis, les problèmes et les priorités auxquels les employeurs sont confrontés sur le marché du travail actuel. Ces conseils sont représentatifs des principaux secteurs d'emploi de la région et nous fournissent des renseignements locaux qui nous permettent de développer des outils et des ressources qui répondent aux besoins d'emploi de la communauté.

### CONSULTATIONS COMMUNAUTAIRES:

La collaboration de WPBoard sur les comités locaux nous permet de participer au développement d'actions qui répondent défis du marché du travail local.

- Conseil de partenariat communautaire de la région de York
- Partenariat local pour l'immigration
- Stratégie économique de la région de York
- Fournisseurs de services d'Emploi Ontario
- Le partenariat de mentorat de la région de York
- Centres d'accueil de la région de York
- Georgina Trades Training Inc.
- Conseil scolaire du district de la région de York
- Conseil scolaire du district catholique de York
- Collaboration avec des agences qui soutiennent les femmes, les jeunes, les nouveaux arrivants et les entrepreneurs



# Caractéristiques des secteurs clés

S'engager avec Employeurs

## Caractéristiques de l'employeur

Selon Statistique Canada, le nombre d'entreprises canadiennes fournit les chiffres des entreprises actives selon la classification de l'industrie et les catégories de taille d'emploi.

Les chiffres sont compilés à partir du registre des entreprises et sont basés sur le concept statistique de «localisation», c'est-à-dire que chaque site d'exploitation est compté séparément, y compris les cas où une entreprise comprend plusieurs sites. Il existe deux catégories générales de classification industrielle:

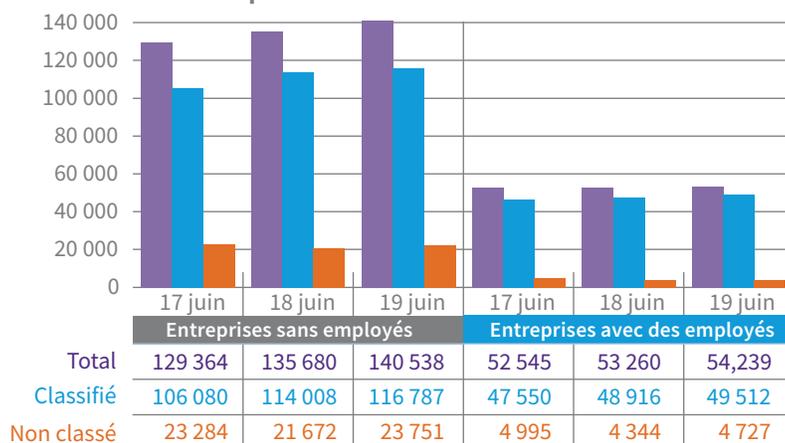
- Classé: catégorie existante pour les entreprises ayant reçu un code SCIAN
- Non classifié: nouvelle catégorie pour les entreprises qui n'ont pas reçu de code SCIAN

L'analyse du graphique 1 met en évidence diverses composantes de ces séries de données pour la division de recensement de la région de York pour trois périodes de rapport: juin 2017, 2018 et 2019.

En juin 2019, il y avait au total **54 239 entreprises avec employés** dans la région de York et **140 538 entreprises sans employés**, dont 83% étaient classifiées et 17% non classifiées. La croissance du nombre d'entreprises a continué de dominer l'économie de la région de York en 2019. De juin 2018 à juin 2019, l'augmentation absolue du nombre d'entreprises avec employés a été de **979**, soit environ **1,8%**. De même, le nombre d'entreprises sans employé a augmenté de **4 858**, soit environ **3,6%**.

Graphique 1

### Chiffres d'entreprises • Division de recensement de York



Source: Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes

L'économie de la région de York est principalement dominée par les petites et moyennes entreprises qui représentent environ 99% de la part du total des entreprises. La Région est connue pour générer des grappes d'entreprises dynamiques qui ont bénéficié des politiques de développement économique régional. Des taux de croissance positifs du nombre d'entreprises ainsi que la création d'emplois ont caractérisé l'économie de la Région au cours des dernières années. D'un autre côté, le nombre d'entreprises «unipersonnelles» a considérablement augmenté et elles génèrent également des revenus pour l'économie. Qu'est-ce qui motive leur succès? La croissance d'Internet a permis aux entrepreneurs individuels de profiter de l'énorme marché mondial à moindre coût et rapidement. De plus, à l'ère de l'économie des concerts, de plus en plus de personnes commencent des emplois secondaires, augmentant le bassin d'entrepreneurs dans cet espace.

La région de York compte le plus grand nombre de les sociétés de financement et d'assurance dans les régions 905 du Grand Toronto

Le secteur des sciences de la vie et des technologies de la santé de la région de York comprend de nombreux chefs de file de l'industrie canadienne comme Apotex, Amico Group, Prolenium Medical, Impopharma et Platinum Naturals

## Caractéristiques de l'employeur

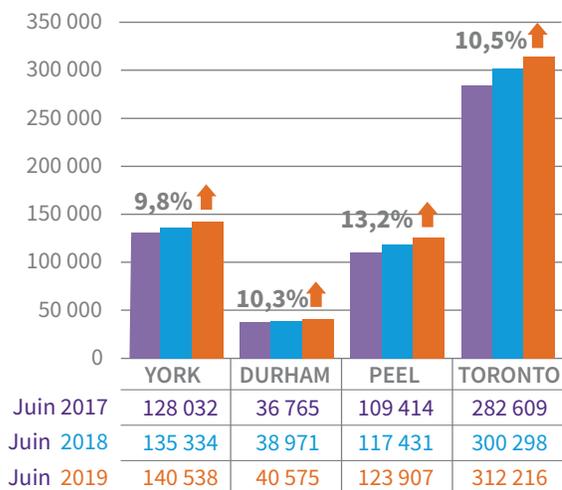
La prévalence du travail indépendant ou de l'entrepreneuriat varie selon les divisions de recensement de Durham, Peel, Toronto et York. Le graphique 2 reflète les hauts et les bas de cette tendance dans ces domaines. Il est plus élevé à Toronto et dans la région de York qu'à Durham et Peel, Toronto ayant le plus grand nombre de personnes qui sont des entrepreneurs ou des travailleurs autonomes et Durham ayant le plus faible. Entre juin 2017 et juin 2019, toutes les divisions de recensement de York, Durham, Peel et Toronto ont connu une augmentation de ce type d'entreprises.

En comparant les données des entreprises avec des employés, les tendances suivantes deviennent évidentes entre juin 2018 et juin 2019 (tableau 1).

- Les petites entreprises (1 à 4 employés) ont continué de représenter la part la plus importante, 64% des entreprises employant des salariés. La plus forte augmentation dans ces entreprises a été enregistrée dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques, où 255 nouvelles entreprises ont été créées. De même, le nombre de contrôleurs des métiers spécialisés et d'entreprises de services administratifs et de soutien a augmenté de 193 et 125 nouvelles entreprises, respectivement entre juin 2018 et 2019.
- Une augmentation de 3,3% a également été enregistrée parmi les entreprises de 10 à 19 employés. De nouvelles entreprises ont été créées, dont 30 dans les services de restauration et débits de boissons et 30 dans les services de soins de santé ambulatoires. Il convient de noter que le secteur des concessionnaires de véhicules et de pièces automobiles a perdu 14 entreprises.
- Une légère baisse de 0,6% a été enregistrée dans le nombre de grandes entreprises employant de 100 à 100 employés, principalement dans la construction de bâtiments, les fournisseurs de soins de santé ambulatoires, ainsi que les grossistes-marchands de produits alimentaires, de boissons et de tabac.
- La plus forte augmentation de 4,1% parmi les moyennes entreprises a été enregistrée chez celles employant 200 à 499 des employés.

Graphique 2

### Changement dans les entreprises sans employés York, Durham, Peel et Toronto • juin 2017 - 2019



Source: Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes

Des secteurs comme les services scientifiques et techniques professionnels ainsi que les services lourds et civils Ingénierie La construction a connu une augmentation du nombre d'entreprises.

- Les grandes entreprises employant plus de 500 employés ont également augmenté de 3,8% en raison de la création de nouvelles entreprises dans les secteurs de l'administration publique locale, municipale et régionale ainsi que des services d'administration et de soutien. La création de ces grandes entreprises dans ce dernier secteur peut être le résultat de fusions de petites entreprises avec des entreprises de taille moyenne.

### Changement du nombre d'entreprises par taille d'employé

Tableau 1

Division de recensement de York • juin 2017-2019

Employés	17 juin	18 juin	19 juin	% Changement
1-4	33 094	33 319	34 502	3,6%
5-9	8 252	8 448	8 432	-0,2%
10-19	5 002	5 268	5 443	3,3%
20-49	3 497	3 546	3 628	2,3%
50-99	1 192	1 161	1 259	8,4%
100-199	578	618	614	-0,6%
200-499	273	269	280	4,1%
500 +	77	78	81	3,8%
<b>Total</b>	<b>51 965</b>	<b>52 707</b>	<b>54 239</b>	<b>2,9%</b>

Source: Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes

## Caractéristiques de l'employeur

Le tableau 2 présente le nombre d'entreprises par industrie et fourchette de taille des employés dans les entreprises employant des employés. En outre, les éléments suivants sont mis en évidence:

- les 10 principaux secteurs avec le plus grand nombre d'entreprises employant;
- les secteurs qui composent la liste des 3 premiers pour chaque catégorie de taille d'entreprise et
- le classement de chaque secteur par le nombre total d'entreprises employant.

En juin 2019, les services professionnels, scientifiques et techniques étaient en tête de liste, représentant ainsi à nouveau l'un des plus grands secteurs industriels. Il convient de noter que ce secteur est fortement dominé par les entreprises individuelles. Les entrepreneurs spécialisés avaient une forte présence dans presque toutes les catégories d'entreprises de taille. Les services administratifs et de soutien arrivent en tête de liste des entreprises de plus de 500 employés.

*La plus grande grappe de fabrication de pièces automobiles au Canada avec plus de 100 entreprises.*

Tableau 2 York - Nombre d'entreprises principales par secteur d'activité et taille de l'effectif, Juin 2019

SCIAN à 3 chiffres	Total aucun employé	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	200-499	500 +	Total avec employés	Rang
541 Services professionnels, scientifiques et techniques	18 960	7 699	816	445	260	74	42	16	5	9 357	1
238 Entrepreneurs spécialisés	6 236	2 449	743	402	258	91	35	16	4	3 998	2
621 Services de soins ambulatoires	4 323	2 399	736	302	99	14	8	5	1	3 564	3
722 Services de restauration et débits de boissons	1 309	861	713	636	463	138	36	3	1	2 851	5
531 Immobilier	31 024	2 050	265	97	60	23	6	2	1	2 504	12
561 Services administratifs et de soutien	5 021	1 312	397	273	166	73	48	21	8	2 298	17
523 Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes	8 783	664	67	45	38	16	2	2	2	836	22
551 Gestion de sociétés et d'entreprises	1 628	113	43	34	43	30	25	14	6	308	29
452 Magasins de marchandises diverses	247	79	27	45	8	7	10	17	0	193	38
913 Administration publique locale, municipale et régionale	4	1	0	1	0	0	0	4	9	15	102
<b>Total tous secteurs</b>	<b>140 538</b>	<b>34 502</b>	<b>8 432</b>	<b>5 443</b>	<b>3 628</b>	<b>1 259</b>	<b>614</b>	<b>280</b>	<b>81</b>	<b>54 239</b>	

\* Remarque: les entreprises sans employés comprennent les travailleurs indépendants, c'est-à-dire ceux qui ne tiennent pas de liste de paie, mais peuvent avoir un effectif composé de travailleurs contractuels, de membres de la famille ou de propriétaires d'entreprise. Il s'agit également des employeurs qui n'avaient pas d'employés au cours des 12 derniers mois  
Source: Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes

Le Workforce Planning Board de la région de York a continué de collaborer avec nos fournisseurs de services locaux d'Emploi Ontario pour soutenir les demandeurs d'emploi ou l'offre du marché du travail. Cependant, au cours des cinq dernières années, nous avons concentré nos efforts et réalisé des progrès importants dans le développement de relations avec les employeurs.



Cela nous a permis de mieux comprendre les obstacles liés à la demande de l'équation du marché du travail et a fourni une collaboration accrue avec les établissements d'enseignement de la région, y compris les conseils scolaires, les collèges et les universités.

C'est en gardant cette stratégie à l'esprit que nos «conseils de direction des employeurs» rassemblent des employeurs de divers secteurs afin de mieux connaître les exigences et les lacunes en matière de compétences qui existent ici dans la région. Grâce à des réunions et des médias sociaux, des conférences et des bulletins d'information, nous avons maintenu les conversations et partagé des informations qui aideraient les employeurs dans le développement de leur main-d'œuvre.

## Grands lieux de travail dans la région de York

La région de la région de York compte plus de 54 000 entreprises ou lieux de travail, offrant plus de 636 630 emplois dans une variété d'industries. La région connaît une croissance importante en créant plus de 15 000 emplois en 2018, principalement dans le secteur des services d'enseignement, qui a augmenté de 6 870 emplois. Les secteurs de la fabrication, du commerce de détail et des services professionnels, scientifiques et techniques détiennent toujours la plus grande part de l'emploi interrogé en 2018.

Les nouvelles tendances représentent des défis et des opportunités pour les employeurs de la région de York. Il s'agit notamment de la mondialisation, des modèles économiques du numérique et de l'économie du partage, du passage à l'emploi contractuel, de l'externalisation, de l'automatisation, des pratiques d'attraction des talents et bien d'autres.

- Les employeurs de la région continuent de lutter pour trouver des personnes possédant les bonnes compétences techniques, mais cela continue de gagner en importance à mesure que l'accent est mis sur les candidats ayant des compétences générales plus solides.
- La région de York est la deuxième population la plus scolarisée de la région du Grand Toronto et de Hamilton (RGTH), car 70% des résidents ont fait des études postsecondaires.
- 47% de la population active travaille en dehors de la région, ce qui crée un déséquilibre dans le rapport vie / travail et affecte la capacité des employeurs à attirer les talents locaux

Il est important de sensibiliser les résidents à la disponibilité de secteurs d'emploi et de professions importants ici dans la région. Le Commission de planification des effectifs a créé:

### Porta «Grands lieux de travail dans la région de York»

Située sur notre site Web, cette ressource met en évidence bon nombre des grandes entreprises de la région qui sont non seulement locales mais aussi innovantes et qui ont mis en œuvre des programmes pour les employés qui favorisent l'engagement et une culture de travail positive.

Les employeurs et leur personnel racontent pourquoi ils sont un excellent endroit pour travailler. Les résidents qui souhaitent améliorer leur équilibre entre vie professionnelle et vie privée peuvent découvrir les organisations du secteur de leur choix qui ont développé un environnement dans lequel les employés sont valorisés et responsabilisés.

Ce sont vraiment de «**grands lieux de travail dans la région de York**»!



Visite «Grands lieux de travail dans la région de York»



**Caractéristiques  
de la  
population  
active**

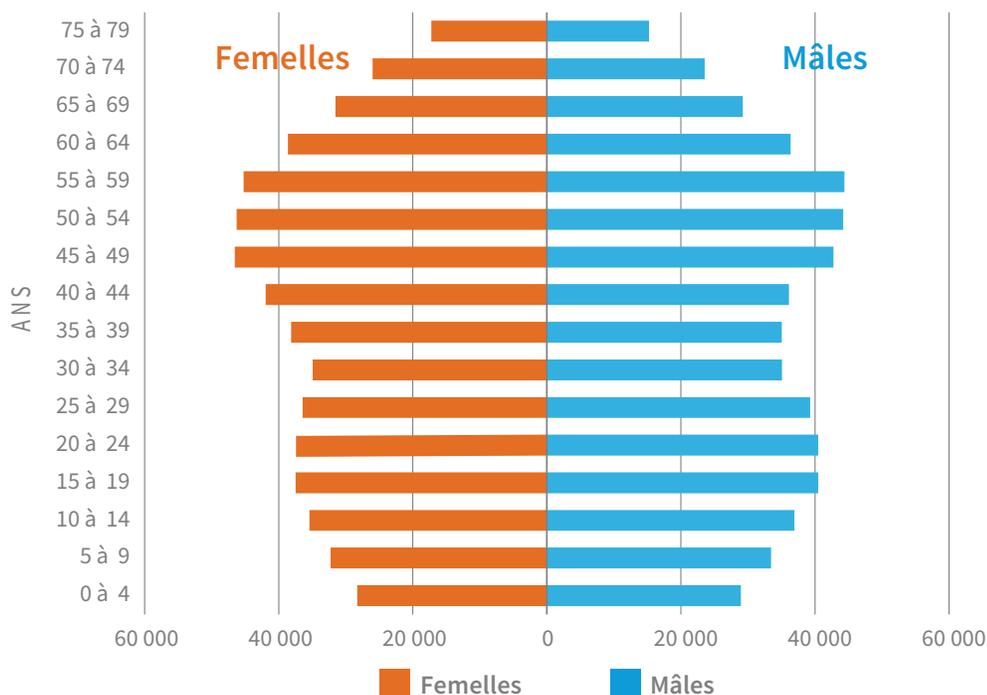
# Caractéristiques de la population active

## POPULATION

- La population de la région a augmenté d'environ 22 800 personnes en 2018 pour atteindre une population totale de 1 191 400.<sup>i</sup>
- Le taux de croissance annuel 2018 a légèrement augmenté, passant de 1,3% en 2017 à 2,0%.
- La croissance démographique dans la région de York a enregistré un ralentissement mais une croissance régulière au cours des dernières années, en moyenne de 1,5% par an depuis 2011.
- East Gwillimbury et King faisaient partie des municipalités qui ont connu les croissances les plus élevées par rapport à 2017.
- Cette «pyramide» fait saillie autour de la part de la population âgée de 45 à 59 ans qui représente le pic de la génération du baby-boom et à nouveau autour de la population âgée de 15 à 24 ans qui représentent les enfants de la génération du baby-boom, la fin de la génération du millénaire .
- Au 1er juillet 2019, l'âge médian de la population de la région était de 41 ans et l'âge moyen était de 40 ans.
- La part des enfants âgés de 0 à 14 ans dans la population de la région de York était estimée à 17%. Parallèlement, les personnes âgées de 65 ans et plus représentaient environ 16% de la population à la même période de référence. Il convient de noter que la population de la région de York est de plus en plus composée d'aînés.

Graphique 3

Population de la région de York par tranches d'âge de cinq ans et par sexe au 1er juillet 2019



Source: Statistique Canada, tableau 17-10-0139-01 Estimations de la population, par division de recensement, limites de 2016

Tableau 3 Population - Municipalités de la région de York 2017-2018

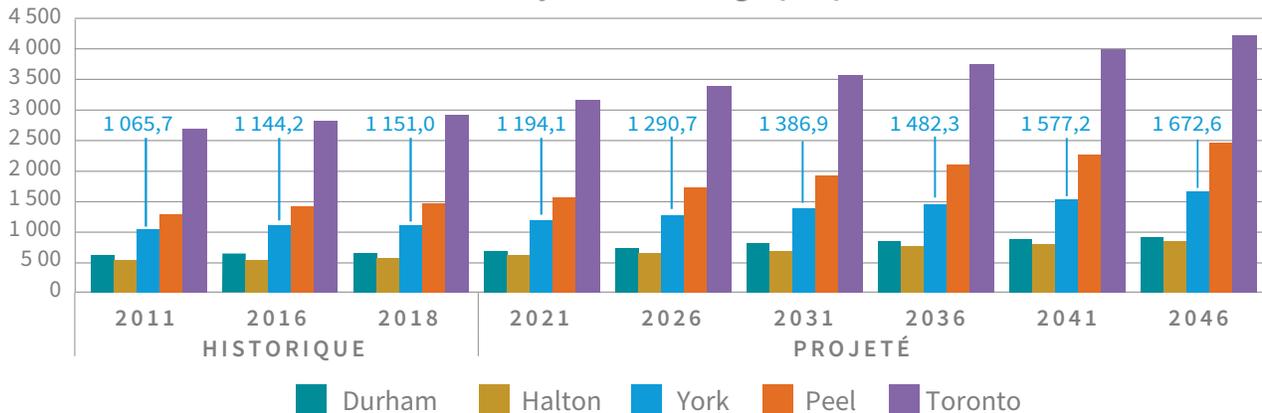
Municipalité	2017	2018	Croissance démographique	Changement (%)
Aurora	61 100	62 100	1 000	1,6%
East Gwillimbury	26 600	31 700	5 100	19,2%
Georgina	48 200	48 400	200	0,4%
King	27 000	27 700	700	2,6%
Markham	342 400	347 100	4 700	1,4%
Newmarket	88 400	89 400	1 000	1,1%
Richmond Hill	203 800	206 900	3 100	1,5%
Vaughan	322 800	329 000	6 200	1,9%
Whitchurch-Stouffville	48 300	49 100	800	1,7%
<b>York Region</b>	<b>1 168 600</b>	<b>1 191 400</b>	<b>22 800</b>	<b>2.0%</b>

Source: Région de York, Services intégrés, Division de la planification à long terme, 2017 et 2018. Remarque: les données numériques ont été arrondies, certains totaux peuvent être affectés

<sup>i</sup> Revue de la croissance et du développement de la région de York 2018, mai 2019

# Caractéristiques de la population active

Graphique 4 Projections démographiques

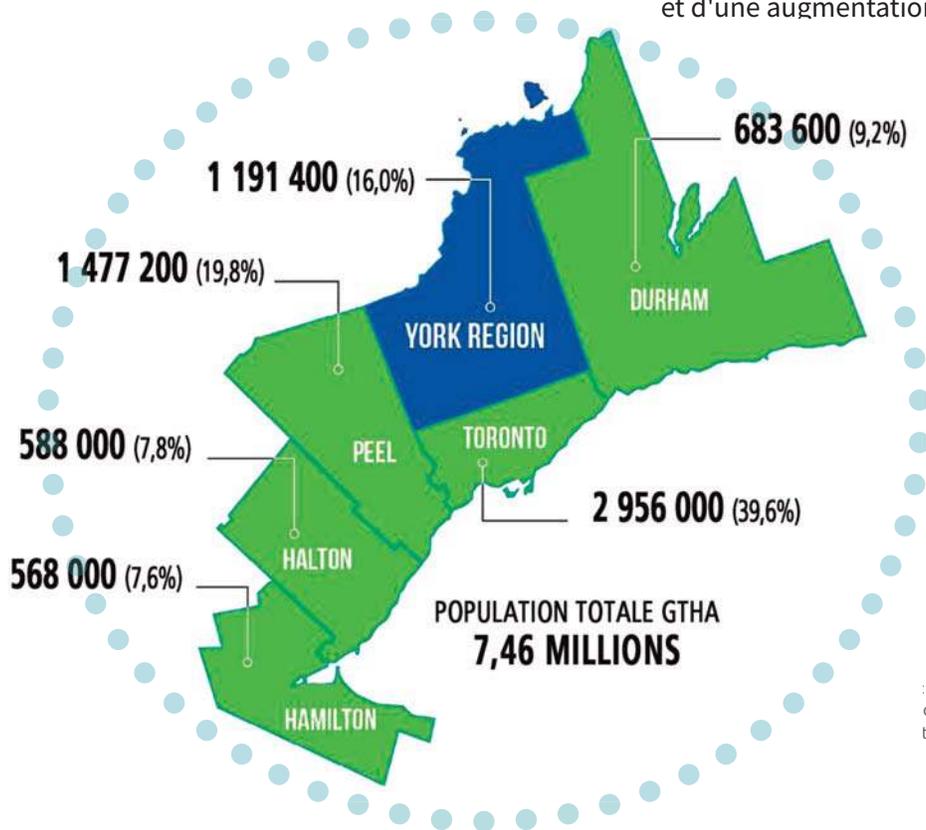


Sources: estimations de Statistique Canada, 2011-2018 et projections du ministère des Finances de l'Ontario.  
Remarques: Année au 1er juillet.

**La région de York** fait partie de la région élargie du Grand Toronto et de la région de Hamilton (RGTH), qui compte près de **7,5 millions de personnes**.

Une économie diversifiée et la disponibilité de terrains viabilisés contribuent à faire de la région de York un secteur de croissance majeur dans la RGTH.<sup>ii</sup>

Selon les projections démographiques du ministère des Finances de l'Ontario, la croissance dans les autres divisions de recensement de la RGT (Durham, Halton, Peel et York) devrait dans l'ensemble être beaucoup plus rapide que la moyenne de l'Ontario, avec l'ajout de plus de 2,1 millions de personnes à la banlieue. GTA. La RGT devrait rester la région avec la structure d'âge la plus jeune, résultat d'une forte migration internationale et d'une augmentation naturelle positive.

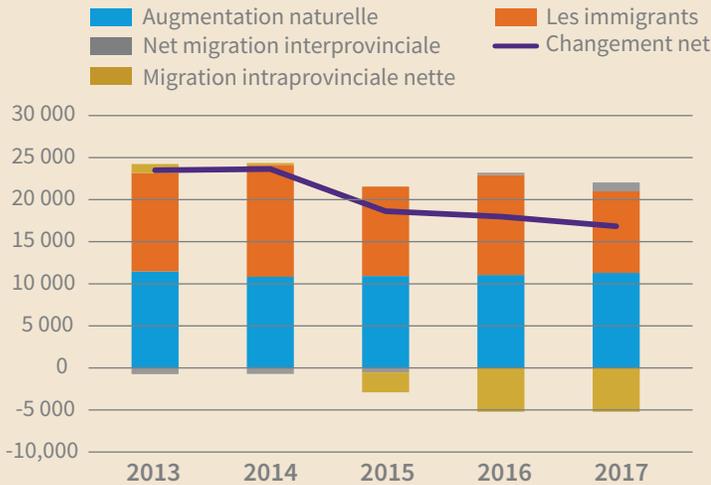


Ministère des finances, pour des projections de l'Ontario, 2017-2041

<sup>ii</sup> Examen de la croissance et du développement de la région de York en 2018, mai 2019

# Caractéristiques de la population active

Graphique 5 La population de la région de York par composant 2013 - 2017



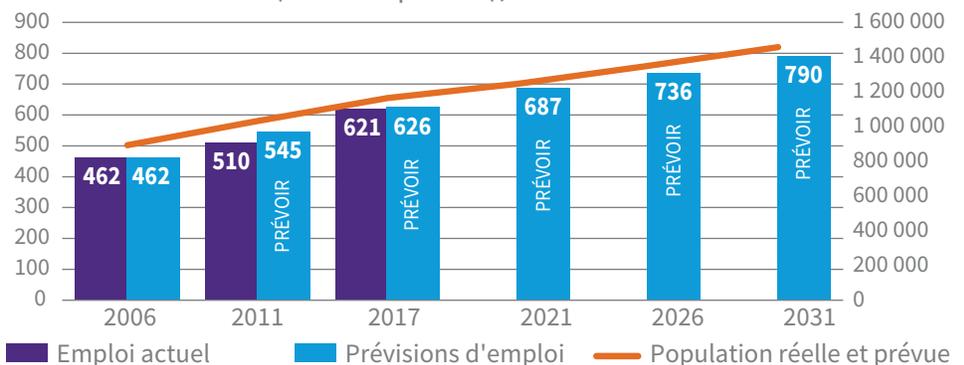
Source: Statistique Canada

## COMPOSANTS DE YORK CROISSANCE DE LA POPULATION RÉGIONALE

La structure d'âge actuelle de la population, l'accroissement naturel et les mouvements migratoires à l'intérieur et à l'extérieur de la région sont les principaux déterminants de la croissance démographique de la région de York. Au cours des 5 dernières années, l'augmentation naturelle a légèrement marqué une tendance à la hausse l'an dernier, tandis que la migration nette a été plus variable, principalement en raison des fluctuations de la migration interprovinciale et des variations de l'immigration. Dans la région de York, l'immigration en proportion de la population a été l'une des principales sources de croissance démographique. Au milieu de l'année 2019, le nombre d'immigrants avait augmenté de 7,5% par rapport à l'année précédente.

La croissance démographique a des effets majeurs sur l'offre de travail et l'emploi. En 2018, le nombre d'emplois dans la région de York était d'environ 636 630 par rapport aux 641 400 prévus dans le plan de croissance de 2018, soit une différence de 4 770. Une croissance annuelle de l'emploi de près de 12 000 emplois est nécessaire pour répondre aux prévisions d'emploi du Plan de croissance 2031.

Graphique 6 Emploi, croissance démographique (réelle et prévue), 2006 - 2031



Source: Région de York, Services généraux, Division de la planification à long terme

Plus de 270 transformateurs d'aliments et de boissons fabricants et distributeurs, ce qui en fait l'une des plus grandes grappes du Canada.

La région de York est culturellement diversifiée avec 122 langues et dialectes parlés. Avec 45% de la population née à l'étranger, elle crée une main-d'œuvre mondialement connectée.



# Activité sur le marché du travail



# Activité sur le marché du travail

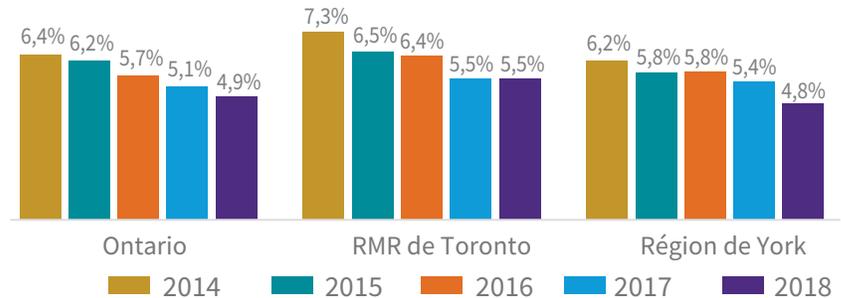
## TAUX DE CHÔMAGE

Le taux de chômage provincial diminue régulièrement depuis 2014, passant de 6,4% à 4,9% en 2018. De même, les taux de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Toronto et de la région de York ont également diminué. Le taux de chômage de la région était de 4,8% à la fin de 2018, inférieur aux taux de la RMR de Toronto et de l'Ontario.<sup>iii</sup>

Graphique 7

### Taux de chômage

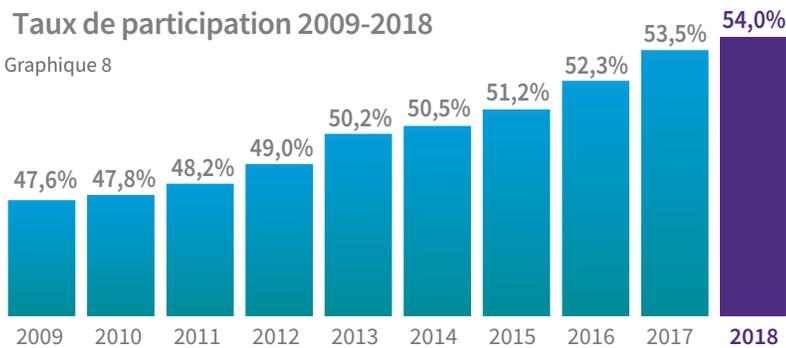
Ontario, RMR de Toronto, région de York - 2014 - 2018



Source: Statistique Canada, Enquête sur la population active

## Taux de participation 2009-2018

Graphique 8



Source: Statistique Canada, Enquête sur la population active

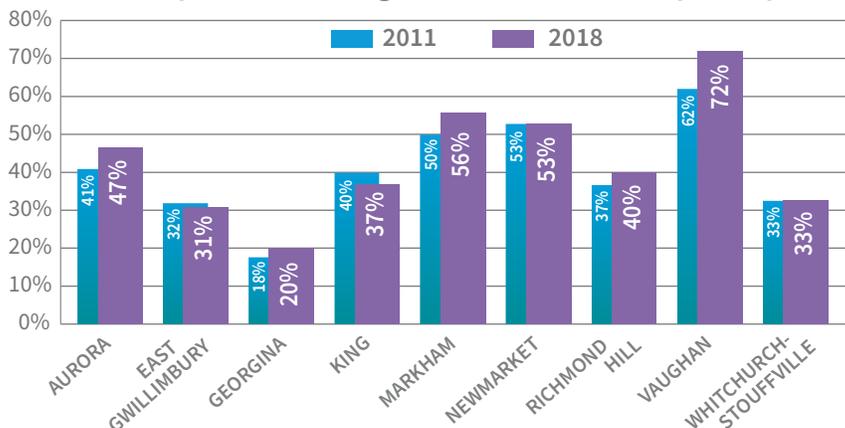
## TAUX DE PARTICIPATION

Le taux d'activité compare l'emploi total à la population totale. L'un des objectifs du Plan officiel (POR) de la région de York est de créer des possibilités d'emploi de haute qualité pour les résidents, avec un objectif d'un emploi pour deux résidents. Un taux d'activité de 50% est conforme à l'objectif. Le taux d'activité de la région de York augmente depuis 2010.<sup>iv</sup>

Entre 2011 et 2017, la majorité des municipalités locales de la région de York ont enregistré une augmentation des taux de participation. Il convient de noter que les municipalités ayant les taux de participation les plus élevés sont celles qui ont également une concentration plus élevée d'entreprises par rapport aux autres, Vaughan en tête de liste avec 72%, suivi de Markham et Newmarket avec 56% et 53% respectivement.

Graphique 9

### Municipalités de la région de York - taux de participation



Source: Statistique Canada, Enquête sur la population active

<sup>iii</sup> Examen de la croissance et du développement de la région de York en 2018, mai 2019

<sup>iv</sup> Ibid

# Activité sur le marché du travail

## CROISSANCE DE L'EMPLOI

Il y avait environ **636 630 emplois** dans la région de York au milieu de l'année 2018 selon l'enquête sur l'emploi dans la région de York. Entre 2017 et 2018, l'emploi dans la région de York a augmenté de **15 120 emplois**, soit **2,4%**. L'enquête sur l'emploi réalisée chaque année enregistre le nombre d'emplois dans la Région. Les données saisissent le nombre de personnes en âge de travailler qui travaillent dans la région de York qui peuvent ou non être des résidents de la région.

## EMPLOI PAR TYPE DE TRAVAILLEUR

Les travailleurs à temps plein représentent toujours la plus grande part des types d'emploi dans la région de York, avec 66%. L'emploi contractuel / saisonnier / temporaire poursuit sa tendance du type de travailleur dont la croissance est la plus rapide avec une augmentation de la part de 4,5% en 2008 à 15,5% en 2018, ce qui représente une croissance de 55 700 emplois pendant cette période. Entre 2008 et 2018, l'emploi à temps plein a diminué, passant de 76% à 66%, mais a augmenté de plus de 50 800 emplois. Les travailleurs à temps partiel sont passés de 19% à 18% de la part de l'emploi, augmentant de 19 500 emplois au cours de la même période.<sup>v</sup>

## EMPLOI PAR INDUSTRIE

La région de York a une base économique diversifiée. Au cours des cinq dernières années, les secteurs de la fabrication, du commerce de détail et des services professionnels, scientifiques et techniques ont représenté la plus grande part de l'emploi enquêté. Ces parts évoluent progressivement avec le temps, tandis que d'autres secteurs tels que les services d'enseignement, les finances et les assurances et les soins de santé et l'assistance sociale augmentent régulièrement.

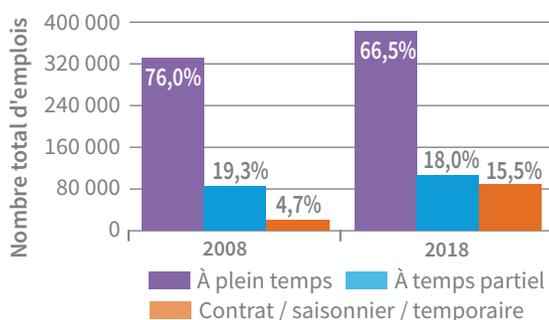
Une économie diversifiée offre une grande variété d'emplois et de possibilités aux résidents. Bien que des changements dans les secteurs de l'emploi soient attendus à l'avenir avec l'émergence de nouvelles technologies et les changements correspondants aux demandes d'emploi, le maintien de la diversité de l'emploi entre les secteurs est essentiel pour assurer une économie résiliente.<sup>vi</sup>

70% des résidents de la région de York ont une éducation post-secondaire (25-64 ans).

20% de la tige et du grand Toronto Les diplômés en commerce résident dans la région de York.

Graphique 10

### Région de York, enquête sur l'emploi par type de travailleur, 2008 et 2018

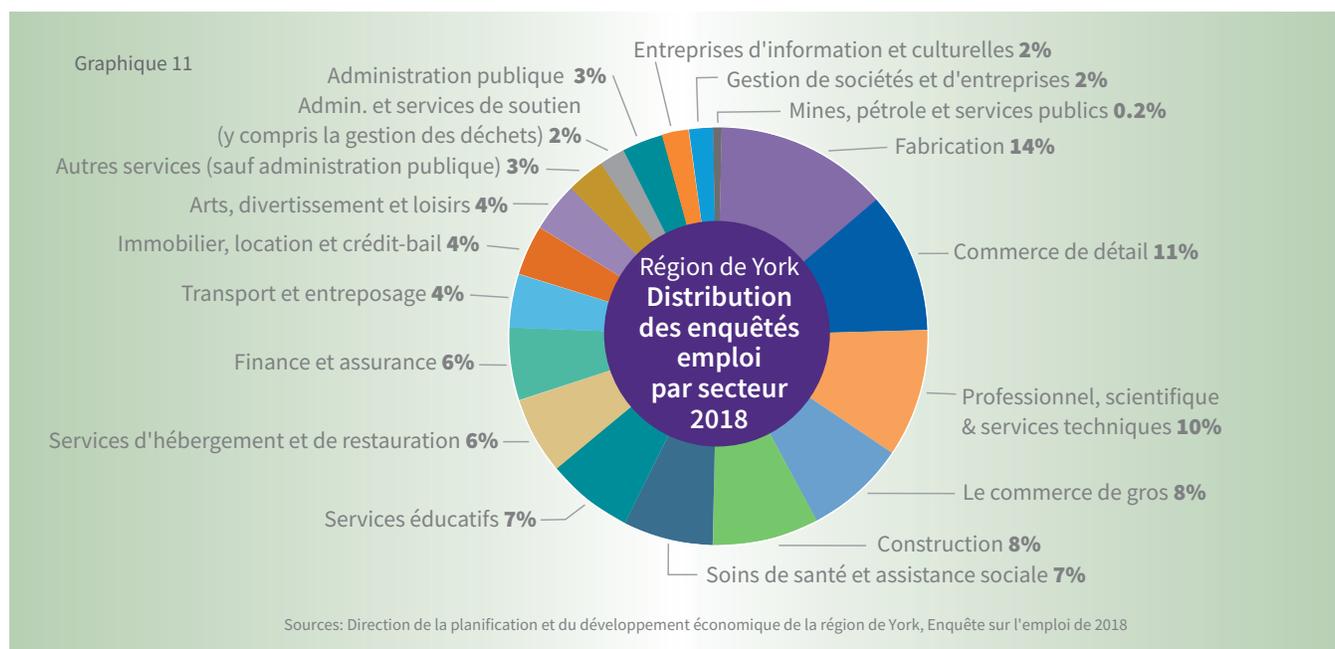


Source: Direction de la planification et du développement économique de la région de York Enquête sur l'emploi, 2018

<sup>v</sup> Région de York, Rapport sur l'emploi et l'industrie 2018. Un aperçu détaillé des tendances de l'industrie et de l'emploi dans la région de York

<sup>vi</sup> Ibid

## Activité sur le marché du travail



Depuis 2008, **le secteur des finances et des assurances** a créé plus de 10 900 emplois dans la Région, ce qui représente 9% de la croissance totale de l'emploi au cours des dix dernières années. La technologie financière (FinTech) et l'automatisation devraient avoir des taux d'adoption élevés dans ce secteur, ce qui entraînera une demande de main-d'œuvre plus qualifiée et spécialisée.

**Le secteur des soins de santé et des services sociaux** a ajouté 17 260 emplois depuis 2008

**Le secteur du commerce de détail** est étroitement lié à la croissance démographique et a créé 8 600 emplois et a augmenté de 1,5% par an de 2008 à 2018. Le secteur du commerce de détail représente la plus grande part de l'emploi dans les secteurs de l'industrie des services avec 11 pour cent, soit 64 100 emplois.

### SECTEURS DE CROISSANCE CLÉS

Au cours de l'année écoulée, **le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques** a enregistré plus de 820 emplois supplémentaires et représente près de 10 pour cent de l'emploi total (54 700 emplois) dans la Région

**Le secteur de la construction** a ajouté plus de 16 000 emplois à la base d'emplois de la Région depuis 2008. Entre 2017 et 2018, le secteur a augmenté de 1,8%, soit 780 emplois.

**Le secteur de l'immobilier et de la location et du crédit-bail** a augmenté de 7,5% au cours de la dernière année

Au cours des 10 dernières années, **le secteur manufacturier** a connu une croissance modeste, enregistrant un taux de croissance annuel de 0,7%. Cependant, le secteur manufacturier demeure le secteur le plus important de la Région en termes d'emplois recensés et représentait 14% (81 700 emplois) du total des emplois recensés en 2018. Le secteur manufacturier continue d'accroître la croissance de l'emploi, tout en diminuant régulièrement sa part de l'emploi global.<sup>vii</sup>

<sup>vii</sup> Examen de la croissance et du développement de la région de York 2018, mai 2019, 9-13

# Demande d'embauche dans la région de York 2019

## DEMANDE DE LOCATION EN 2019

Talent Neuron, une plateforme Web qui recueille des données détaillées sur les principaux moteurs de recherche d'emploi en ligne, donne un aperçu de la demande d'embauche dans la région de York.

Ces informations doivent être interprétées avec prudence car elles identifient uniquement les tendances. Selon les données de Talent Neuron Job Postings, il y a eu 81 643 offres d'emploi en 2019.

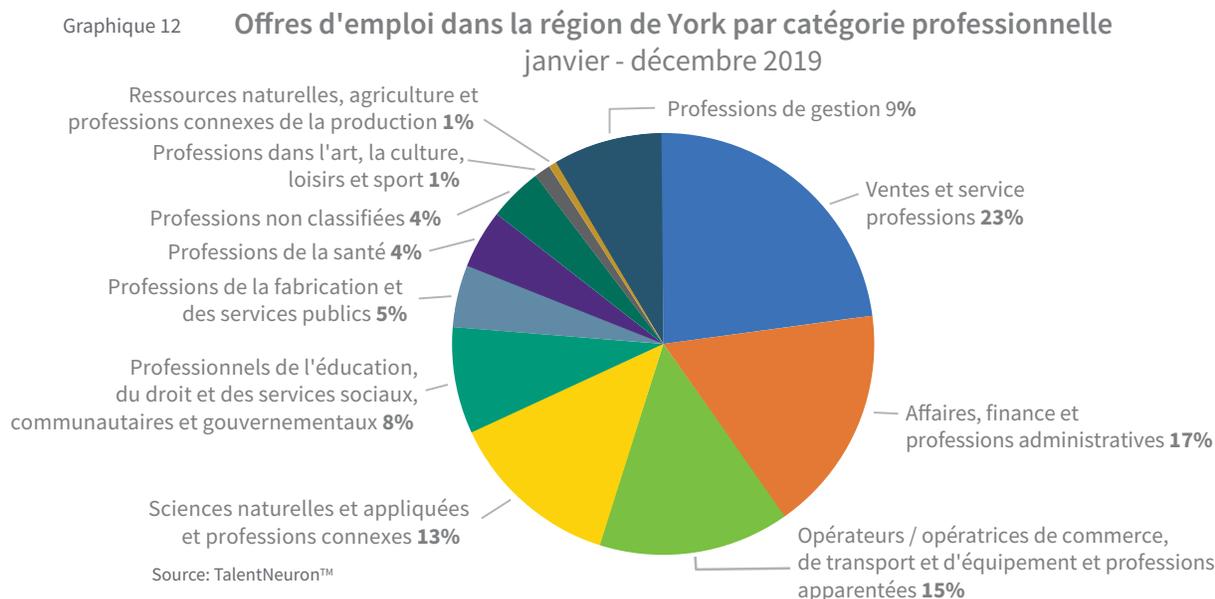


Tableau 4

Principales industries (SCIAN 2 chiffres) avec une demande d'embauche
Services administratifs, de soutien et de gestion des déchets et d'assainissement
Commerce de détail
Professionnel, scientifique et Services techniques
Fabrication
Le commerce de gros

Source: TalentNeuron™

Le pic d'embauche a été atteint en mars 2019, avec 19 934 offres d'emploi, demeurant légèrement en baisse au cours de l'année et diminuant en novembre et décembre 2019.

En 2019, la demande d'embauche dans la région de York était la plus élevée pour les professions de la vente et des services ainsi que celles des affaires, des finances et de l'administration. Ces professions représentaient respectivement 23% et 17% de toutes les offres d'emploi. Par rapport à l'année précédente, la demande d'embauche était plus élevée pour les professions suivantes:

- Travailleurs de soutien à domicile, femmes de ménage et professions apparentées
- Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs
- Infirmières autorisées et infirmières psychiatriques autorisées
- Représentants des ventes financières
- Ingénieurs et concepteurs logiciels

# Demande d'embauche dans la région de York 2019

Les tableaux ci-dessous identifient les compétences générales d'employabilité les plus demandées, la plupart des types d'emploi et la plupart des offres d'emploi par municipalité.

Tableau 5

Top 10 des compétences générales
Communication orale et écrite
Soucieux des détails
Travail en équipe
Résolution de problème
Commercialisation
Compétences organisationnelles
Axée sur le service à la clientèle
L'esprit d'équipe
Direction
La créativité

Source: TalentNeuron™

Tableau 7

Types d'emplois	Offres d'emploi
À temps plein	74 028
Permanent	73 614
Temps partiel	12 992
Temporaire	7 690
Contrat	5 609
Stage	926
Coopération	151

Source: TalentNeuron™

Tableau 6

Lieu d'embauche	Offres d'emploi
Vaughan	30 551
Markham	23 152
Richmond Hill	11 726
Newmarket	7 979
Aurora	3 205
Whitchurch-Stouffville	1 625
King	1 288
East Gwillimbury	729
Georgina	662

Source: TalentNeuron™



Le bassin de talents technologiques de la région de York devient mondial - Le **Global Talent Stream** est une avenue pour une croissance rapide et innovante les entreprises technologiques qui ont besoin de compétences uniques, à forte demande et spécialisées afin de se développer, compétences où il n'y a pas de bassin de talents canadiens important dont puiser.



## Demande d'embauche dans la région de York 2019

À l'automne 2019, le conseil de planification de la main-d'œuvre de la région de York était l'un des vingt-six conseils locaux et conseils locaux de planification de l'emploi à participer à un projet à l'échelle de la province axé sur les métiers spécialisés au niveau local. Le projet fournit des informations sur les conditions du marché du travail local pour les métiers spécialisés grâce à un engagement avec les employeurs, les associations et les centres de formation locaux à un niveau de granularité non disponible dans la plupart des ensembles de données et des rapports.

Les preuves recueillies dans le cadre du projet aideront à déterminer comment le gouvernement, l'industrie et les collectivités locales peuvent travailler ensemble pour accroître le bassin de talents afin de soutenir la croissance des entreprises et de maintenir la compétitivité de l'industrie dans la province, en particulier dans des secteurs clés tels que la fabrication et la construction automobile. Les données probantes aideront également à éclairer les étapes de la modernisation et de la transformation du système de métiers spécialisés et d'apprentissage de l'Ontario.

Les conclusions de ce rapport sont basées sur une analyse des données, des entretiens avec les employeurs, des entretiens avec des informateurs clés, des groupes de discussion avec les employeurs et une enquête auprès des employeurs.

De loin, la principale préoccupation des employeurs est l'effet combiné du départ à la retraite de la génération du baby-boom et du nombre décroissant de jeunes qui choisissent de se lancer dans les métiers. La conséquence de la baisse des inscriptions à l'apprentissage au fil des ans signifie qu'il y a moins de compagnons expérimentés pour remplacer ceux qui prendront leur retraite et les nouveaux apprentis ne peuvent pas combler cet écart.

Plus de la moitié des employeurs estiment que le changement technologique accroît les exigences en matière de compétences pour les métiers spécialisés, avec l'avènement de machines et d'outils plus sophistiqués, le besoin d'une gamme de compétences numériques. Dans certains cas, une technologie complètement nouvelle fait son apparition (par exemple, la robotique dans la fabrication ou la part de marché croissante des voitures électriques ou l'évolution rapide du secteur informatique).

Malgré le fait qu'il existe 144 métiers spécialisés en Ontario, les cinq métiers suivants représentent les trois quarts (80%) des compagnons inscrits dans la région de York:

- Électricien (construction et entretien)
- Technicien d'entretien automobile
- Coiffeur
- Plombier
- Technicien de camions et d'autocars

Il y a une certaine différence dans la liste des cinq principaux métiers des apprentis inscrits. Il est également vrai que les apprentis inscrits sont moins concentrés dans moins de métiers, car ces cinq principaux programmes représentent 59% de tous les apprentissages locaux.

- Électricien (construction et entretien)
- Plombier
- Technicien de service d'alimentation automobile
- Charpentier général
- Praticienne du développement de l'enfant

Sur la base des numéros d'inscription des compagnons et apprentis dans les métiers obligatoires<sup>1</sup>, on peut produire un chiffre du nombre de compagnons pour chaque apprenti. Un nombre élevé de compagnons suggérerait qu'il n'y a pas suffisamment d'apprentis pour combler le réservoir de formation, ce qui pourrait indiquer qu'il pourrait y avoir une pénurie imminente à l'avenir. On pourrait suggérer qu'un certain nombre des métiers suivants pourraient être confrontés à une pénurie future.

### Ratio d'un apprenti par compagnons, certains métiers obligatoires, région de York, octobre 2019

Tableau 8 Commerce spécialisé	Rapport
Coiffeur	18,1
Mécanicien de systèmes de climatisation résidentiels	14,0
Technicien de camions et d'autocars	13,7
Ingénieur de levage - Opérateur de grue à tour	8,2
Technicien d'entretien automobile	6,7
Électricien - construction et entretien	5,2
Réparation de carrosserie et de dommages par collision	5,0
Mécanicien de systèmes de réfrigération et de climatisation	4,5
Ingénieur de levage - Opérateur de grue mobile 1	3,9
Plombier	3,0
Monteur de vapeur	3,0
Ouvrier tôlier	2,7
Installateur de gicleurs et de protection contre les incendies	2,3

<sup>1</sup> Métiers obligatoires, ce qui signifie qu'une personne ne peut pas travailler dans un tel métier sans être compagnon et sans être inscrite à l'Ordre des métiers de l'Ontario.

# Demande d'embauche dans la région de York 2019

Une autre méthode pour identifier les métiers spécialisés à risque de pénurie consiste à examiner l'âge moyen des compagnons inscrits. Un âge médian de 50 ans signifie que la moitié des compagnons inscrits dans ce métier ont 50 ans ou plus. Le tableau ci-dessous répertorie les métiers spécialisés comptant un plus grand nombre de compagnons inscrits, qui ont un âge médian de 50 ans ou plus.

## Métiers spécialisés où l'âge médian des compagnons inscrits est de 50 ans ou plus,

Tableau 9 Région de York, octobre 2019

Les inscriptions en gras sont des métiers obligatoires	Median Age
<b>Technicien de camions et d'autocars</b>	56
<b>Réparation de carrosserie et de dommages par collision</b>	56
Électricien industriel	53
<b>Ouvrier tôlier</b>	52
<b>Mécanicien de systèmes de réfrigération et de climatisation</b>	52
<b>Coiffeur</b>	51

Source: Ordre des métiers de l'Ontario, données d'inscription pour la région de York, 2 octobre 2019

Une grande proportion de travailleurs est proche de l'âge de la retraite et la perte d'une part aussi considérable de cette main-d'œuvre créera non seulement une pénurie de travailleurs expérimentés, mais réduira également le nombre de formateurs expérimentés sur le lieu de travail pour les apprentis.

Les conclusions des données analysées ont indiqué que:

- D'après les données d'inscription, il est évident que les métiers spécialisés des secteurs de la construction, de l'industrie et de l'énergie motrice sont presque exclusivement composé d'hommes, au moins 94% et habituellement 98% ou plus de tous les gens de métier, tant chez les compagnons que chez les apprentis; il n'y a que dans les métiers du secteur des services nombre de métiers spécialisés où il y a plus présence de femmes, certainement chez les enfants

Les praticiens du développement ainsi que les coiffeurs (les hommes représentent 35% des voyageurs coiffeurs et seulement 13% des apprentis coiffeurs);

- Surtout dans les métiers de la construction, une grande proportion de gens de métier qualifiés (souvent 50% ou plus) ne travaillent sur aucun lieu de travail fixe, c'est-à-dire qu'ils changent constamment où ils exercent leur fonction (par exemple, se déplacer d'un chantier de construction à un autre.);
- Certains métiers spécialisés ont des proportions plus élevées de travailleurs autonomes, notamment: peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur); charpentiers; coiffeurs et barbiers; et les réparateurs de carrosseries de véhicules automobiles; (pour ces professions, un tiers ou plus des travailleurs sont des travailleurs autonomes);
- Certaines professions des métiers spécialisés ont un proportions de travailleurs qui travaillent principalement à temps partiel, notamment: aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire; cuisiniers; boulangers; éducateurs et assistants de la petite enfance; et coiffeurs et barbiers.

Le problème prédominant qui préoccupe les employeurs est la pénurie de travailleurs qualifiés, due à deux facteurs:

- (1) le départ à la retraite de la génération du baby-boom; et
- (2) moins de jeunes qui se lancent dans les métiers.



Grappe industrielle de plus de 10 000 métiers, développeurs de construction, sociétés immobilières et d'ingénierie-conseil.

# Demande d'embauche dans la région de York 2019

## Quelques recommandations de l'employeur pour améliorer le système d'apprentissage afin de mieux répondre à leurs besoins:

**Promouvoir davantage les métiers au secondaire**, en introduisant plus de jeunes dans les métiers et en rétablissant les cours de technologie liés aux métiers de base pour les élèves du secondaire, et mettre autant l'accent sur la promotion du parcours d'apprentissage que sur les options d'enseignement collégial et universitaire.

**Rehausser l'image des métiers en illustrant son attrait pour la haute technologie**, les salaires attrayants et les futures possibilités de carrière pour les gens de métier qualifiés, y compris devenir entrepreneur.

**Utiliser davantage les programmes de préapprentissage** comme moyen de générer une exposition aux métiers et donner aux apprentis potentiels un moyen de tester la profession sans prendre d'engagement à plus long terme.

**Réduisez la complexité du processus d'apprentissage** en réduisant les formalités administratives et les formalités administratives.

**Assurez-vous que le programme d'études est pertinent**, car certains sont obsolètes ou déconnectés de l'évolution de la technologie et des pratiques en milieu de travail; certains suggèrent d'allonger la formation en classe pour s'adapter à l'évolution de la technologie.

**Fournir un centre d'échange permettant de jumeler les employeurs et les apprentis**; pour les employeurs qui ne trouvent pas d'apprentis et les apprentis qui ne trouvent pas d'employeur pour les parrainer.

**Faire davantage pour promouvoir les métiers spécialisés comme carrière viable pour les femmes**, car un certain nombre d'employeurs estiment qu'il devrait y avoir beaucoup à faire pour attirer les femmes vers les métiers spécialisés traditionnels.

**Faire un meilleur usage de l'immigration comme autre source de gens de métier qualifiés**, en ciblant plus de travailleurs qualifiés et en offrant plus de programmes pour les aider à faire la transition vers le marché du travail de l'Ontario

## Autres observations concernant l'école primaire et secondaire:

Ils recommanderont par défaut à leurs étudiants un cheminement scolaire collégial ou universitaire, en utilisant les métiers comme solution de rechange pour les étudiants qui «ne peuvent pas réussir» au niveau postsecondaire, et parfois même en essayant de dissuader les étudiants capables de poursuivre une carrière dans les métiers parce qu'ils prétendent qu'ils se limiteraient.

Il faut faire beaucoup de travail pour éduquer ces enseignants et conseillers d'orientation, ainsi que les parents, sur les attraits des métiers spécialisés, du travail intéressant et stimulant qui implique le cerveau ainsi que les mains, aux emplois abondants avec des salaires attractifs. et de nombreuses possibilités d'avancement professionnel et de travail indépendant. Cela nécessiterait une refonte du curriculum dans le collège des enseignants, ainsi que la garantie que le curriculum du primaire et du secondaire accorde une importance égale aux métiers.

Afin de résoudre un problème systémique, à savoir la baisse des inscriptions dans les métiers sur une vingtaine d'années, il faut un changement d'approche majeur de la part du ministère de l'Éducation, pas seulement des initiatives qui peuvent être entreprises par le ministère du Travail, de la Formation et des Développement de compétences.

Ce rapport fournit une image à jour à nos différents intervenants concernés par le marché du travail local, afin qu'ils puissent mieux comprendre et avancer avec des actions qui peuvent aider les employeurs locaux à trouver les travailleurs spécialisés dont ils ont si clairement besoin.

Lisez le rapport complet:

[Projet de métiers spécialisés en demande dans la région de York](#)



Cinquième plus grande grappe manufacturière du Canada avec 80 000 emplois locaux et plus de 2 600 fabricants.



**SERVICES  
ET SUPPORT  
D'EMPLOI**

pour les employeurs  
et les demandeurs  
d'emploi

# Services et soutien à l'emploi



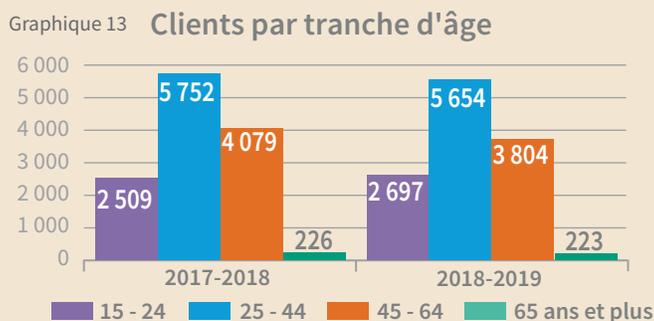
## Soutien aux services d'emploi pour Employeurs et demandeurs d'emploi

Cette section fournit des informations et une analyse des données sur les clients publiées par Emploi Ontario (EO) en 2018 et offre un aperçu de la démographie et des résultats des clients entre avril 2017 et mars 2018.

Veillez noter que les données et l'analyse des clients sont fournies au niveau de la division de recensement de York.

### POINTS FORTS

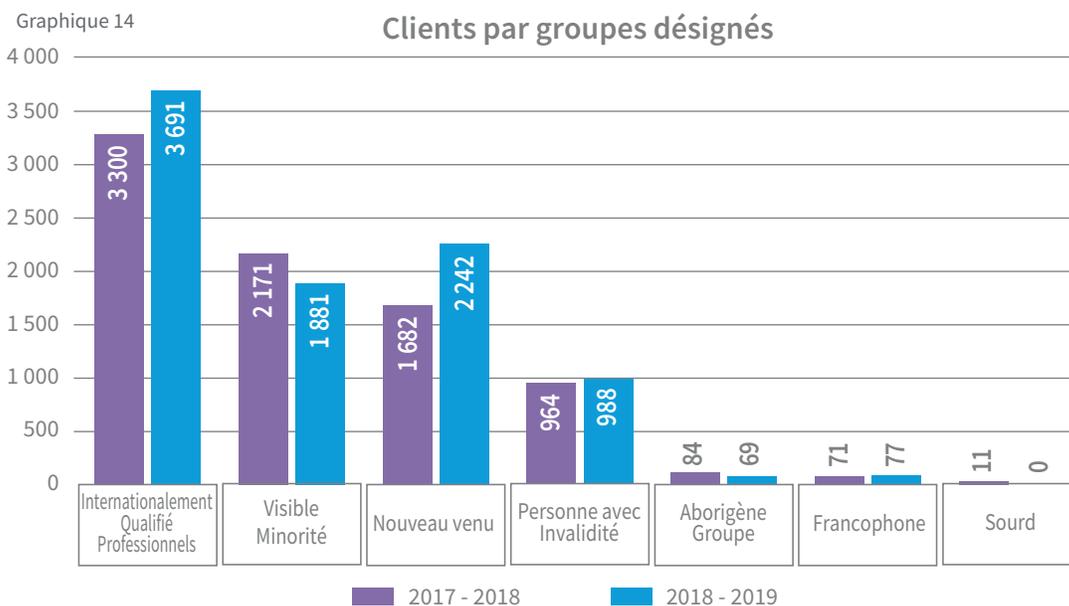
- **39 046** résidents ont été desservis par les bureaux des fournisseurs de services d'Emploi Ontario en 2018-2019, une augmentation d'environ 0,8% par rapport à la période précédente.
- **12 386** résidents ont reçu une assistance individuelle (clients assistés) concernant leur recherche d'emploi, soit une baisse d'environ 1,5%
- **26 660** résidents, soit environ 1,6% de plus que la période précédente, ont été identifiés comme des clients sans assistance.
- **83%** des clients étaient au chômage, **5%** étaient sous-employés et **3%** étaient employés à temps partiel. Les autres étaient soit des travailleurs autonomes, des employés à temps plein ou des étudiants à temps plein et à temps partiel.
- **18%** des clients n'avaient aucune source de revenu et **4,7%** recevaient des prestations d'assurance-emploi.
- **5 654** ou 45% des clients aidés avaient entre 25 et 44 ans, **3 804** ou 31% avaient entre 45 et 64 ans, tandis que **2 697** ou 22% avaient entre 15 et 24 ans. Les 2% restants étaient âgés de 65 ans ou plus.



Source: Ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences, Emploi Ontario

## Soutien aux services d'emploi pour Employeurs et demandeurs d'emploi

- Le nombre de jeunes clients utilisant des services assistés a augmenté d'environ 7% par rapport à la période précédente, ce qui indique que les jeunes ont commencé à utiliser davantage les services d'emploi EO.
- Le pourcentage de travailleurs âgés entrant en tant que clients ES a augmenté d'environ 1,3% depuis la dernière période de référence. Malgré toutes les compétences et l'expérience que ce segment de travailleurs apporte à la table, leurs stratégies de recherche d'emploi ne sont pas aussi efficaces, ils recherchent donc les services d'une agence pour l'emploi.
- La proportion de clientes utilisant les services était supérieure à celle des hommes; 56% des clients étaient des femmes, ce qui représente une augmentation de 2% par rapport à la période de rapport 2017-2018.
- Une augmentation substantielle de l'utilisation des services est enregistrée d'une année à l'autre dans certains groupes désignés. Comparativement à la période de référence précédente, un plus grand nombre de clients des groupes suivants ont eu accès aux services assistés:
  - 33% de nouveaux arrivants en plus (vivant au Canada depuis 5 ans ou moins)
  - 12% plus de professionnels formés à l'étranger
  - 8% plus de francophones
  - 2% plus de personnes handicapées
- Pendant ce temps, 18% de moins d'Autochtones et 13% de minorités visibles de moins ont utilisé ces services.

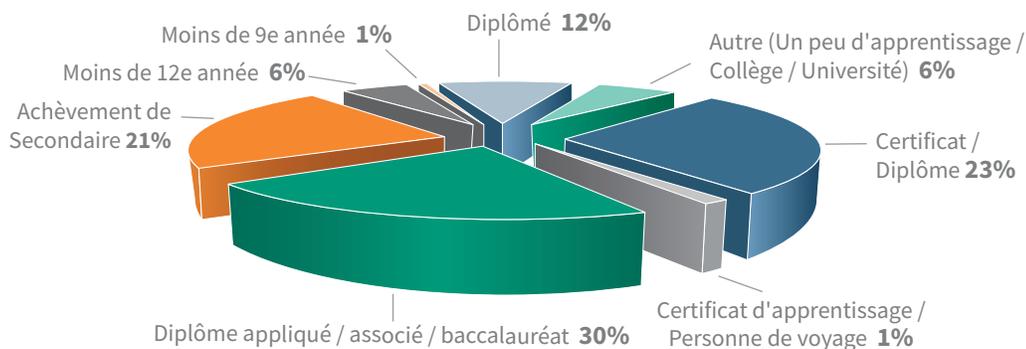


Source: Ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences, Emploi Ontario

## Soutien aux services d'emploi pour Employeurs et demandeurs d'emploi

- Les données d'Emploi Ontario présentent des données probantes concernant les liens entre le niveau de scolarité et les résultats en matière d'emploi pour tous les clients. Le profil des chômeurs selon le niveau d'instruction a connu une tendance constante: plus le niveau d'instruction est élevé, plus la proportion de ceux qui utilisent les services est élevée. Le graphique suivant montre le niveau de scolarité des clients à l'admission.
- La majorité des clients ES ou 30% avaient obtenu un diplôme appliqué / associé ou un baccalauréat, 23% avaient un diplôme de certificat et 21% avaient terminé leurs études secondaires. Le nombre élevé de clients titulaires d'un diplôme peut être lié à l'augmentation du nombre de nouveaux arrivants qui utilisent les services d'OT pour entrer sur le marché du travail.

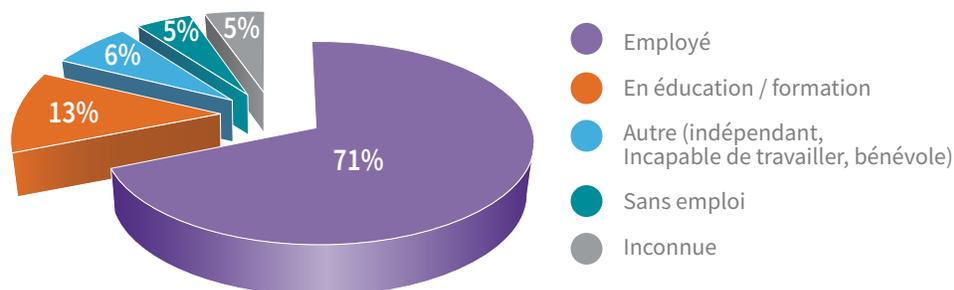
Graphique 15 Niveau d'instruction des clients à l'admission



Source: Ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences, Emploi Ontario

- Les résultats en matière d'emploi des clients au cours de la période de référence indiquent que la proportion de personnes ayant trouvé un emploi dans leur domaine de prédilection ou poursuivant des études ou une formation a augmenté par rapport à 2017-2018. Environ 8 776 ou 71% des clients ont trouvé un emploi et 13% ont poursuivi leur formation ou leurs études.
- Bien que la part de ceux qui ont obtenu un emploi à temps plein soit de 60%, il convient de noter que cette catégorie de clients a augmenté de 1,4% par rapport à la période précédente. Parallèlement, le nombre de clients restés au chômage après leur admission a augmenté de 1%.

Graphique 16 Résultats d'emploi



Source: Ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences, Emploi Ontario

# Soutien aux services d'emploi pour Employeurs et demandeurs d'emploi

- Emploi Ontario a mis à disposition des données sur les professions et l'industrie dans lesquelles les clients exerçaient auparavant, ainsi que sur la profession et l'industrie employées à un niveau détaillé à deux chiffres de la CNP et du SCIAN.

Le tableau 10 présente les 10 principales professions et industries pour les deux.

Tableau 10

Emploi mis à pied (CNP à 2 chiffres) Top 10 - Région de York	Profession occupée (CNP à 2 chiffres) Top 10 - Région de York
12: Superviseurs administratifs et financiers et personnel administratif	65: Représentants de services et autre personnel de services à la clientèle et personnalisés
65: Représentants de services et autre personnel de services à la clientèle et personnalisés	14: Personnel de soutien de bureau
14: Personnel de soutien de bureau	12: Superviseurs administratifs et financiers et personnel administratif
64: Représentants des ventes et vendeurs - commerce de gros et de détail	66: Personnel de soutien aux ventes
21: Professions professionnelles en sciences naturelles et appliquées	64: Représentants des ventes et vendeurs - commerce de gros et de détail
66: Personnel de soutien aux ventes	42: Personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et éducatifs
67: Soutien au service et autre personnel de service	64: Représentants des ventes et vendeurs - commerce de gros et de détail
22: Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	96: Manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
01: Professions intermédiaires spécialisées	21: Professions professionnelles des sciences naturelles et appliquées
11: Professions professionnelles des affaires et des finances	62: Surveillants des ventes au détail et personnel spécialisé des ventes

Source: Ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences, Emploi Ontario

Le tableau 11 présente les 10 principales industries pour les niveaux à deux chiffres du SCIAN.

*Remarque:*  
SCIAN 44: Le commerce de détail comprend des secteurs comme les magasins d'alimentation et de boissons, les magasins de vêtements, les magasins de meubles et d'accessoires de maison, la santé et les soins personnels, etc.

SCIAN 45: Le commerce de détail comprend les magasins d'articles de sport, de passe-temps, de livres et de musique, les magasins de marchandises diverses, les détaillants divers

Tableau 11

Industrie des mises à pied (SCIAN à 2 chiffres) Top 10 - Région de York	Industrie employée (SCIAN à 2 chiffres) Top 10 - Région de York
54: Professionnel, scientifique et technique Prestations de service	62: Soins de santé et assistance sociale
56: Administration et soutien et déchets Services de gestion et d'assainissement	72: Hébergement et services de restauration
44: Commerce de détail	44: Commerce de détail
72: Hébergement et services de restauration	56: Services administratifs, de soutien et de gestion des déchets et d'assainissement
62: Soins de santé et assistance sociale	54: Services professionnels, scientifiques et techniques
33: Fabrication	52: Finances et assurances
23: Construction	45: Commerce de détail
52: Finances et assurances	23: Construction
61: Services éducatifs	33: Fabrication
45: Commerce de détail	61: Services éducatifs

Source: Ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences, Emploi Ontario

## Soutien aux services d'emploi pour Employeurs et demandeurs d'emploi

- Au total, **734** clients ont utilisé les services d'alphabétisation et de compétences de base (LBS) dans la région de division de recensement de la région de York en 2018-2019. 40% de tous les apprenants des compétences de base en littératie étaient âgés de 25 à 44 ans, 37% de 45 à 64 ans et 18% de jeunes et les autres de 65 ans et plus. La proportion la plus élevée d'apprenants LBS parmi les groupes désignés a été enregistrée par les personnes handicapées (50%) suivies des nouveaux arrivants (31%) et des minorités visibles (19%). Par rapport à la période précédente, 4% de nouveaux arrivants en plus utilisent les services LBS.

30% du nombre total d'apprenants LBS avaient un niveau d'éducation inférieur à la 12e année et 26% avaient terminé l'enseignement secondaire. Un autre 12% avaient un diplôme appliqué / associé / baccalauréat.

Environ 66% des apprenants LBS étaient sans emploi et 27% n'avaient aucune source de revenu. Environ 32% des clients qui ont participé à ces programmes ont identifié l'éducation postsecondaire comme objectif, tandis que 42% ont identifié l'emploi comme objectif et 4% ont identifié l'apprentissage. Au total, 111 clients ont été référés par des fournisseurs de services d'Emploi Ontario et seulement 37 par des fournisseurs de services d'AFB.

- Les données d'Emploi Ontario indiquent que le nombre de participants à Deuxième carrière en 2018-2019 a diminué de 36% par rapport à la période de référence précédente. Les commis à la comptabilité et à la paie sont en tête de liste comme l'option de formation de deuxième carrière la plus courante, suivis par les éducateurs et assistants de la petite enfance. À l'issue du programme de formation professionnelle, 59 ont été employés, dont 37 ont obtenu un emploi à temps plein.

### Deuxième carrière Top 5 des programmes de formation professionnelle Région de York

Tableau 12

2017-2018	2018-2019
Éducateurs et assistants de la petite enfance	Commis comptables et assimilés
Commis comptables et assimilés	Commis à la paie
Assistants administratifs médicaux	Éducateurs et assistants de la petite enfance
Techniciens de réseau informatique	Conducteurs de camions de transport
Travailleurs de soutien à domicile, aides ménagères et personnel assimilé	Techniciens de réseau informatique

Source: Ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences, Emploi Ontario

## Soutien aux services d'emploi pour Employeurs et demandeurs d'emploi

- Le programme connexion emploi jeunesse a desservi 398 jeunes, dont 84% étaient âgés de 15 à 24 ans. 306 de ces jeunes, qui n'avaient aucune source de revenu, avaient fait face à des obstacles multiples et / ou complexes à l'emploi et bénéficiaient d'un soutien plus intensif que le traditionnel possibilités de recherche d'emploi et de placement.
- 312 employeurs ont reçu la Subvention Canada-Ontario pour l'emploi (la Subvention pour l'emploi). Cette subvention a fourni un soutien financier direct aux employeurs individuels pour former un total de 1 676 employés. 75% des employeurs étaient de petites entreprises employant moins de 50 employés, 17% employaient de 50 à 150 employés et seulement 4% étaient de grandes entreprises. Les résultats ont été assez positifs et 95% des employeurs ont déclaré que la formation répondait aux besoins de leur main-d'œuvre.
- Il y avait 9 701 apprentis actifs en 2018-2019, une augmentation de 4,5% par rapport à 2017-2018. Entre-temps, 28% de certificats d'apprentissage de plus ont été délivrés par rapport à la période précédente et le nombre de nouvelles inscriptions a augmenté de près de 14%. Le nombre d'inscrits pour la pluie modulaire a également augmenté.

L'âge moyen des apprentis à l'inscription était de 28 ans, le même que celui de la période précédente. Le nombre d'apprentis de 45 à 64 ans a augmenté de près de 50%. Une augmentation de 12% a été enregistrée pour les apprentis de 15-24 et 25-44 ans.

- L'apprentissage continue d'être dominé par les hommes qui représentaient 88% du nombre total d'apprentis.
- 86% des apprentis ont terminé leurs études secondaires.
- Les nouveaux arrivants et les minorités visibles représentaient les groupes les plus nombreux parmi les apprentis.

Voici une liste des 10 meilleures nouvelles inscriptions dans les métiers. Il devient évident que la liste des métiers ayant obtenu le plus grand nombre de nouveaux inscrits est demeurée presque la même par rapport à la période précédente.

### Métiers

#### Top 10 des nouvelles inscriptions Région de York

Tableau 13

2017-2018	2018-2019
Charpentier général	Électricien - construction et entretien
Électricien - construction et entretien	Charpentier général
Technicien d'entretien automobile	Technicien d'entretien automobile
Applicateur de cloisons sèches, acoustique et de tournage	Installateur de gicleurs et de protection contre les incendies
Praticienne en développement de l'enfant	Praticienne en développement de l'enfant
Installateur de gicleurs et de protection contre les incendies	Applicateur de cloisons sèches, acoustique et de tournage
Coiffeur	Coiffeur
Isolant thermique et antigel	Travailleur des matières dangereuses
Plombier	Technicien de camions et d'autocars
Ouvrier du bâtiment	Plombier

Source: Ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences, Emploi Ontario

# Évaluation des coûts et des répercussions du chômage et du sous-emploi dans la région de York

L'emploi est l'un des principaux moteurs de la politique sociale et économique au Canada. Les résidents sont censés participer aussi pleinement que possible à l'activité économique de leur communauté, en gagnant des revenus et en agissant en tant que consommateurs.

Grâce à l'analyse des données, des entretiens avec des informateurs clés et des groupes de discussion avec des personnes sans emploi ou sous-employées, des représentants des services de l'emploi, des services d'établissement des immigrants et des bureaux de développement économique, le Workforce Planning Board de la région de York a produit une étude qui évalue les effets du chômage et du sous-emploi sur l'économie et la société locales.

Le chômage est un problème social et économique permanent pour les économies avancées, qui affecte la vie des individus, des familles, des communautés et de la société dans son ensemble.

Le chômage entraîne également une perte potentielle de revenus pour le gouvernement sous la forme d'une réduction des cotisations sociales (par exemple, les cotisations à l'assurance-emploi), d'une réduction des recettes fiscales disponibles et d'une réduction des recettes fiscales indirectes perçues par le comportement des consommateurs (TVH, par exemple).

En plus du chômage, une préoccupation croissante au Canada et en Ontario, comme dans de nombreuses économies avancées du monde, est le phénomène du sous-emploi, défini dans ce rapport comme une condition lorsque soit ceux qui peuvent être employés (à temps plein ou à temps partiel) n'utilisent pas pleinement leurs compétences, leur éducation ou leur disponibilité pour travailler. Le sous-emploi est une préoccupation particulière pour ceux qui tentent d'entrer dans la population active canadienne pour la première fois, comme les nouveaux diplômés et les immigrants récents.

La discussion en groupes de discussion a révélé les thèmes suivants:

1. **Le chômage a un impact sur la communauté en ce qu'il peut être lié aux inégalités et à la pauvreté dans la région de York.**
2. **Le chômage crée un stress important pour les individus, affectant leur santé et leur santé mentale, et affectant leurs interactions avec la famille et les amis.**
3. **En général, il est entendu que ces impacts peuvent être vécus différemment par les individus en fonction de leur caractéristiques démographiques et sociales.**
4. **Le chômage soutenu crée de futurs obstacles à l'emploi.**
5. **Le sous-emploi à York est considéré comme un problème d'inadéquation des compétences entre un employé et son rôle actuel, et on pense que certains groupes au sein de la communauté sont plus touchés que d'autres.**
6. **Il y a un décalage perçu entre l'offre des prestataires de services éducatifs et les types de compétences et de formation dont les employeurs locaux ont besoin.**

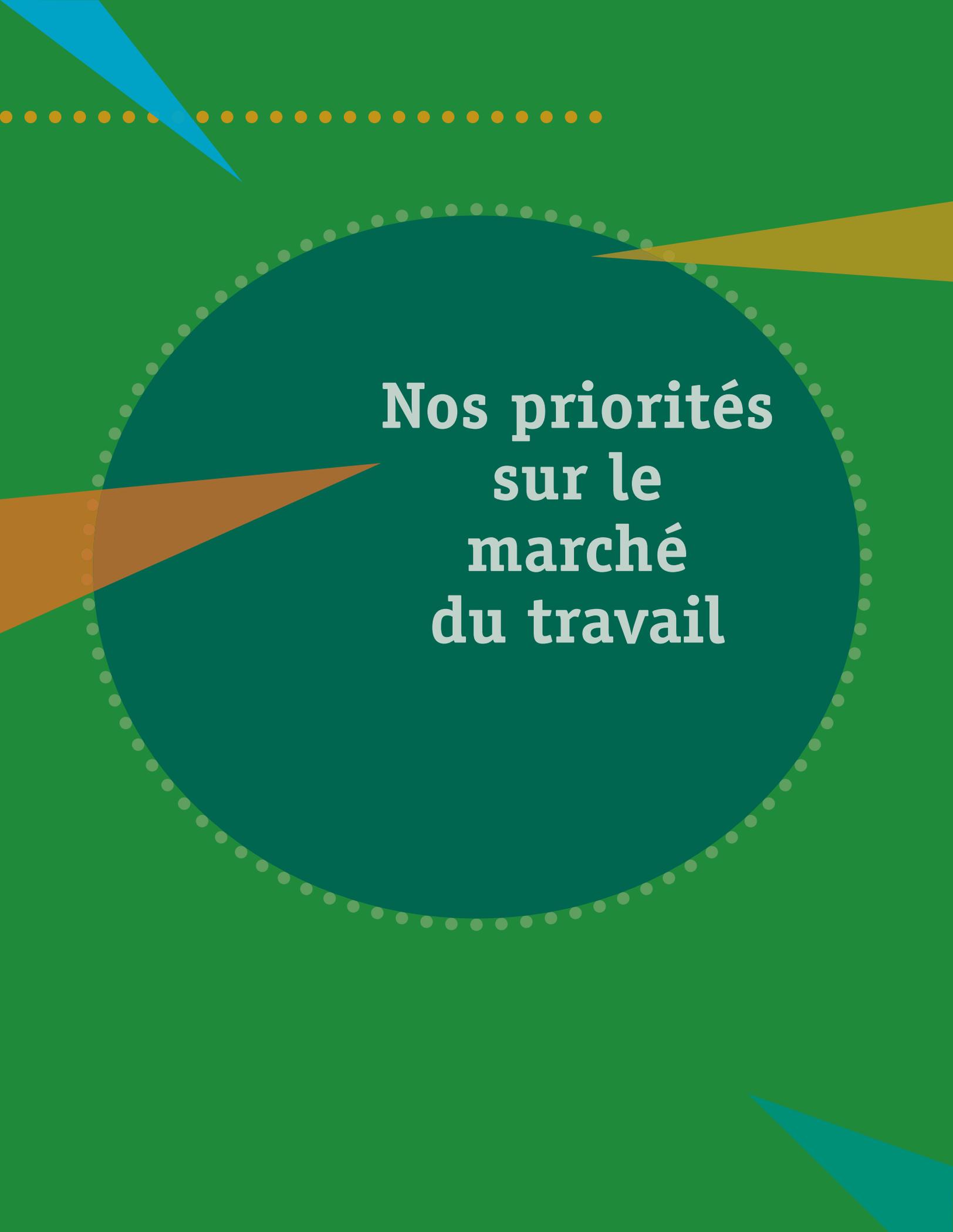
# Évaluation des coûts et des répercussions du chômage et du sous-emploi dans la région de York

Sur la base de l'analyse des thèmes, les éléments suivants des recommandations générales sont suggérées:

- Une compréhension plus détaillée des liens entre le chômage de longue durée et les inégalités et la pauvreté à York doit être développée, en mettant l'accent sur l'évaluation des obstacles à l'emploi auxquels sont confrontées les communautés vulnérables.
- Les programmes de services d'emploi à York doivent s'engager et travailler avec des partenaires pour s'assurer qu'une gamme complète de services de soutien est en place pour les clients à la recherche d'un emploi. Cela devrait inclure des services pour soutenir la santé, la santé mentale et le bien-être de la famille.
- Davantage de recherches doivent être entreprises pour évaluer pleinement la nature et les effets du sous-emploi à York. Cela devrait inclure une évaluation des communautés les plus touchées et du rôle que joue la prise de décision des employeurs dans la création du sous-emploi.
- Les effets différentiels du chômage sur des communautés spécifiques de York doivent être reconnus et évalués plus avant pour aider à soutenir des activités de services d'emploi ciblées pour des populations telles que les jeunes et les nouveaux immigrants.
- Les défis de la transition des jeunes de l'école et du travail à temps partiel vers un emploi à temps plein doivent être reconnus. Des programmes ciblés pour mieux préparer les jeunes à un emploi à temps plein et la recherche d'emploi associée doivent être développés et élargis.
- Les défis auxquels sont confrontés les professionnels en milieu de carrière qui peuvent être appelés à passer d'un emploi à un autre doivent être pleinement évalués et compris dans le contexte local. Les programmes visant à soutenir la mise à jour continue des compétences et la formation doivent être plus largement disponibles et promus.
- Les programmes visant à soutenir le réemploi rapide de ceux qui sont prêts à travailler doivent être améliorés et soutenus afin de prévenir le chômage durable et la dégradation des compétences.
- Il faut intensifier les efforts pour travailler avec les prestataires locaux d'enseignement afin de développer des programmes de formation et de perfectionnement pertinents au niveau local.

**Lisez le rapport complet:**

***Évaluation des coûts et des impacts du chômage et de la sous-utilisation dans la région de York***



**Nos priorités  
sur le  
marché  
du travail**

## Nos priorités sur le marché du travail

Des priorités clés ont été établies par le biais de consultations avec les employeurs et les intervenants communautaires afin de développer des partenariats continus qui auront un impact mesurable et significatif sur notre marché de l'emploi. Chaque année, ces priorités sont revues et ajustées pour refléter l'évolution des tendances et WPBoard collabore avec des partenaires communautaires pour entreprendre les actions suivantes.

1

### Sous-emploi des jeunes

Les jeunes confrontés à des obstacles à l'emploi font face à un paysage en évolution rapide où ils ont besoin de ressources et de compétences personnelles pour réussir. Aide à développer la bonne combinaison d'éducation et de sensibilisation de secteurs et de professions en croissance est nécessaire.

2

### Discussion et engagement des employeurs

Il est important d'engager les employeurs dans des discussions qui identifient les défis auxquels ils sont confrontés concernant l'embauche et la rétention de leur main-d'œuvre et permettent l'élaboration de stratégies qui répondent à leurs besoins sur le marché du travail.

3

### Collaboration entre les entreprises et l'éducation

Alors que la technologie, la mondialisation et les changements démographiques continuent de façonner la concurrence entre les entreprises, les employeurs ont toujours noté que l'un des principaux défis auxquels ils sont confrontés est la guerre des talents.

4

### Résoudre les pénuries potentielles de main-d'œuvre

La région de York a le deuxième rapport vie / travail le plus bas de la région du Grand Toronto. Environ 47% de la population en âge de travailler quitte la région chaque jour pour travailler ailleurs. Cette «fuite des cerveaux» au quotidien entraîne des efforts des employeurs pour attirer les meilleurs talents locaux.

5

### Intégration des nouveaux arrivants dans le marché du travail

La région de York est l'une des régions à la croissance la plus rapide au Canada, avec 10 000 à 12 000 nouveaux arrivants qui s'installent dans notre région chaque année. Il peut leur falloir plusieurs années pour s'intégrer économiquement et socialement et ils connaissent un taux de chômage et / ou de sous-emploi plus élevé.



# Nos plans d'action pour 2020-2021

Consultations  
communautaires  
et intervenants

## Aller de l'avant: plans d'action 2020-2021

### PRIORITÉ 1 Sous-emploi des jeunes

- Il y a une pénurie de compétences dans la région de York pour les gens de métiers spécialisés, en particulier dans les domaines de la construction, de la force motrice et des métiers industriels.
- Le changement technologique accroît les exigences en matière de compétences pour les métiers spécialisés, ce qui comprend les compétences numériques, la robotique et le travail de diagnostic.
- Il existe 144 métiers spécialisés dans les secteurs de l'industrie, de l'énergie motrice, de la construction et des services qui offrent des carrières satisfaisantes, d'excellents salaires et la possibilité d'entreprendre.
- Les problèmes qui ont une incidence sur les métiers spécialisés comprennent le départ à la retraite de la génération du baby-boom et le nombre moins élevé de jeunes qui entrent dans les métiers.
- Les employeurs indiquent que la demande de travailleurs des métiers spécialisés continuera d'augmenter et dépassera l'offre de nouveaux travailleurs entrant dans les métiers, créant une pénurie de compétences sur le marché du travail local.

ACTIONS PLANIFIÉES, EN COURS OU MISES À JOUR		
ACTION	ACTIVITÉS 2019-2020	RÉSULTATS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soutenir la transition des jeunes vers l'emploi. Identifier les métiers spécialisés spécifiques qui sont en demande.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Production de 29 rapports sur la demande d'emploi concernant les métiers spécialisés en fonction des offres d'emploi des employeurs qui fournissent des informations sur les possibilités d'emploi et les compétences requises.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informer les partenaires communautaires des besoins de formation des jeunes sans emploi.</li> <li>• Aider les jeunes sans emploi à prendre conscience des possibilités liées aux carrières dans les métiers spécialisés.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accroître la sensibilisation aux professions sur le marché du travail, permettant aux étudiants et aux parents de prendre des décisions postsecondaires éclairées.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise à jour du passeport de cheminement de carrière en fonction des secteurs en croissance du marché du travail.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibilisation accrue aux secteurs et professions nouveaux et en évolution dans l'apprentissage, l'université, le collège et le milieu de travail.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Connecter les jeunes aux services de la communauté locale pour surmonter les obstacles et les défis.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Produit et distribué 15 000 exemplaires du guide de services STRIVE pour les jeunes de la région de York dans toute la communauté.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Connecte les jeunes, les parents, les éducateurs et ceux qui travaillent avec les jeunes à des services qui aident à surmonter les obstacles et les défis.</li> </ul>
ACTIVITÉS 2020-2021		
ACTION	PARTENAIRES PROPOSÉS	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'appuyant sur les recommandations du projet des métiers spécialisés en demande, organiser une variété d'activités pour promouvoir les métiers spécialisés auprès des étudiants, des enseignants, des parents et des chômeurs ou sous-employés. Les activités peuvent inclure une foire commerciale qualifiée, des conférences, des visites d'entreprises, une soirée d'information pour les parents et la collaboration avec des partenaires communautaires pour relier les demandeurs d'emploi aux employeurs.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conseil scolaire du district de la région de York</li> <li>• Conseil scolaire du district catholique de York</li> <li>• Membres du Conseil de direction des employeurs</li> <li>• Employeurs locaux</li> <li>• Georgina Trades Training Inc.</li> <li>• Construire</li> <li>• Abri de porte bleu</li> <li>• 360kids</li> <li>• Centre de formation Liuna Local 506</li> </ul>	

## Aller de l'avant: plans d'action 2020-2021

### PRIORITÉ 2 Discussion et engagement des employeurs

- La majorité des employeurs de la région de York sont de taille petite à moyenne, avec un effectif moyen de 1 à 4 employés.
- Les employeurs indiquent que deux de leurs principales préoccupations commerciales consistent non seulement à trouver des employés possédant les bonnes compétences techniques ou techniques, mais aussi à trouver des employés qui ont les bonnes compétences en matière d'employabilité pour réussir dans leur organisation.
- La sensibilisation aux programmes gouvernementaux qui soutiennent les petites et moyennes entreprises est également une priorité pour les employeurs.
- Le coût du logement, des transports en commun et la capacité d'offrir une rémunération compétitive sont des défis à l'embauche de talents locaux dans la région

ACTIONS PLANIFIÉES, EN COURS OU MISES À JOUR		
ACTION	ACTIVITÉS 2019-2020	RÉSULTATS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Établissement de relations avec les employeurs locaux pour obtenir de précieux renseignements sur le marché du travail local.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maintenu des relations avec les employeurs locaux par le biais de réunions d'employeurs, de conférences et de bulletins d'information.</li> <li>• Connecté avec les employeurs locaux par le biais de groupes de discussion et d'entrevues individuelles pour identifier les défis concernant la recherche et la formation d'apprentissages pour les métiers spécialisés.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibilisation accrue des employeurs au marché du travail local et identification des lacunes en matière de compétences, de possibilités d'emploi et de besoins de formation.</li> <li>• Partage des préoccupations des employeurs concernant les métiers spécialisés avec le ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences.</li> </ul>
ACTIVITÉS 2020-2021		
ACTION	PARTENAIRES PROPOSÉS	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utiliser un réseau d'employeurs, représentatif du marché du travail local; recueillir des renseignements sur les lacunes en matière de compétences, l'engagement des employés et les tendances de l'emploi qui aideront les intervenants communautaires à élaborer des programmes et des ressources pour répondre aux besoins des employeurs.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Employeurs représentant des secteurs clés de la région de York</li> <li>• Fournisseurs de services d'Emploi Ontario</li> <li>• Groupe de stratégie économique de la région de York</li> <li>• Conseil de partenariat communautaire</li> <li>• Commission de planification des services humains</li> <li>• Chambres de commerce de la région de York</li> </ul>	

## Aller de l'avant: plans d'action 2020-2021

### PRIORITÉ 3 Collaboration entre les entreprises et l'éducation

- Un employeur de la région de York a du mal à trouver des candidats qualifiés.
- Par le biais de consultations et d'enquêtes au cours des dernières années, les employeurs ont constamment noté que l'un des principaux défis auxquels ils sont confrontés est la guerre des talents.
- Entre 2018 et 2019, environ 575 demandeurs d'emploi de la région de York n'ont pas réussi à chercher du travail et 2759 ont été au chômage pendant plus de 12 mois.
- Les entreprises dépensent deux fois plus d'argent pour recruter le bon personnel que pour la formation de leurs employés.

ACTIONS PLANIFIÉES, EN COURS OU MISES À JOUR		
ACTION	ACTIVITÉS 2019-2020	RÉSULTATS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier quatre employeurs qui souhaitent accroître la communication, la pensée critique et le travail d'équipe de leurs employés.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisation et exécution de quatre «pilotes» d'employeurs pour revoir les programmes de formation «Employeur de perfectionnement» afin d'élargir l'utilisation des employeurs afin de préparer les employés à l'avancement au sein de leur organisation.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les employés ont acquis des outils et des techniques qui ont amélioré leurs compétences en milieu de travail pour soutenir l'avancement au sein de l'organisation.</li> <li>• La formation en compétences non techniques a soutenu le développement d'une culture d'entreprise positive et une productivité accrue.</li> </ul>
ACTIVITÉS 2020-2021		
ACTION	PARTENAIRES PROPOSÉS	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rechercher, analyser et créer des rapports mensuels sur les emplois et les compétences qui sont demandés sur le marché du travail local en utilisant les données Talent Neuron et l'intelligence locale. Les analyses et les rapports amélioreront l'accès aux ressources d'information sur le marché du travail pour divers intervenants communautaires.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fournisseurs de services d'Emploi Ontario</li> <li>• Conseil scolaire du district de la région de York</li> <li>• Conseil scolaire du district catholique de York</li> <li>• Employeurs locaux</li> </ul>	

## Aller de l'avant: plans d'action 2020-2021

### PRIORITÉ 4 Comblen les pénuries potentielles de main-d'œuvre

- La région de York a le deuxième plus faible ratio entre le travail et la vie dans la RGT, ce qui signifie qu'un nombre important de résidents quittent la région chaque jour pour travailler ailleurs
- Cette sortie massive de connaissances connue sous le nom de «fuite des cerveaux» peut entraîner des problèmes de résilience économique
- Les employeurs ont du mal à attirer et à retenir les meilleurs talents locaux
- Un ratio vie / travail plus élevé favorise un style de vie plus sain pour les résidents et augmente la viabilité économique de la région.

#### ACTIONS PLANIFIÉES, EN COURS OU MISES À JOUR

ACTION	ACTIVITÉS 2019-2020	RÉSULTATS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mettre en évidence les entreprises dans divers secteurs pour promouvoir les professions et les stratégies d'engagement sur le marché du travail local.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développement de vidéos qui font la promotion des employeurs qui ont créé des lieux de travail attrayants et qui font croître leur entreprise.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibiliser davantage les résidents aux employeurs de la région de York qui souhaitent attirer les meilleurs talents.</li> </ul>

#### ACTIVITÉS 2020-2021

ACTION	PARTENAIRES PROPOSÉS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Expansion des pages Web des Grands lieux de travail de la région de York avec l'ajout de 10 vidéos dans d'autres secteurs.</li> <li>• Promotion à grande échelle via les médias sociaux pour atteindre les demandeurs d'emploi et promouvoir la région de York comme un endroit idéal pour vivre et travailler.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Employeurs de la région de York</li> <li>• Groupe de stratégie économique de la région de York</li> <li>• Groupe des médias de la région de York</li> </ul>

## Aller de l'avant: plans d'action 2020-2021

### PRIORITÉ 5 Intégration des nouveaux arrivants sur le marché du travail

- 47% des résidents de la région de York sont nés à l'extérieur du Canada.
- La ville de Markham est la communauté la plus diversifiée au Canada.
- La région de York abrite 51 410 (14%) immigrants récents (entre 2011 et 2016).
- 51% des immigrants (de 25 à 64 ans) ont un diplôme universitaire ou supérieur.
- Il peut falloir jusqu'à 15 ans pour qu'un nouveau venu s'intègre à la fois économiquement et socialement.
- Les employeurs qui ont embauché des immigrants ont constaté qu'ils avaient d'excellentes attitudes et une bonne éthique de travail.

#### ACTIONS PLANIFIÉES, EN COURS OU MISES À JOUR

ACTION	ACTIVITÉS 2019-2020	RÉSULTATS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agir en tant que conseiller clé pour les actions qui soutiennent l'intégration des nouveaux arrivants dans la région de York: Conseil de planification communautaire, Groupe local de planification de l'immigration, Panel d'employabilité des nouveaux arrivants, Partenariat de mentorat Région de York.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Membre contributeur au Conseil de partenariat communautaire, Projet de partenariat local en matière d'immigration, Conseil de planification des services sociaux de la région de York.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Élaboration de la «Charte d'inclusion» pour la région de York.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soutenir le projet du Mentoring Partnership (TMP) géré par le Collège Seneca de la région de York.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Membre du comité consultatif de TMP pour accroître la participation des employeurs partenaires dans la région de York.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Augmentation du succès de la participation des employeurs pour accéder à des talents inexploités.</li> </ul>

#### ACTIVITÉS 2020-2021

ACTION	PARTENAIRES PROPOSÉS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agir en tant que conseiller clé pour les actions qui soutiennent l'intégration des nouveaux arrivants dans la région de York: Conseil de planification communautaire, Groupe local de planification de l'immigration, Panel d'employabilité des nouveaux arrivants, Partenariat de mentorat Région de York, Membre du conseil consultatif du programme de transition pour l'éducation internationale de l'Université York.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Services sociaux et communautaires de la région de York</li> <li>• Conseil de planification des services sociaux de la région de York</li> <li>• Centraide de Toronto, York et Peel</li> <li>• Collège Seneca</li> <li>• Université York</li> </ul>

## Consultations communautaires et intervenants

Le Conseil de planification de la main-d'œuvre de la région de York tient à remercier le soutien, les contributions et les points de vue des employeurs, associations de l'industrie et organismes de services communautaires suivants:

- Advanced Control Systems Ltd.
- Aecomtric Corporation
- Alectra Utilities
- Allstate Insurance
- Aluminum Window Designs
- Almac Industrial Systems
- AMP Promatic Inc.
- Apotex
- Applanix Corporation
- Aquatech Dewatering Company Inc.
- Aurora Frost Software
- Aurora Scientific Inc
- Axiom Group Inc.
- BAASS Business Solutions Inc.
- Bayshore Health Care
- Bellwyck Packaging
- Bennington Construction
- Bento Sushi Inc.
- Boot's Landscaping
- Bristol Renovations
- Buchner Manufacturing Inc.
- Cameraworks Productions Inc.
- Camfil Canada Inc.
- Canada's Wonderland
- Cardinal Golf Club
- Cascades
- CDI Computer Dealers Inc.
- CG Drones Inc.
- Chaggares and Bonhomme Chartered Professional Accountants
- Chant Construction Limited
- Chouinard Bros. Roofing
- CleanRiver Recycling Solutions
- Clover Tool Manufacturing Ltd.
- Commport Communications
- Compugen Inc.
- Cornerstone Psychological Services
- Corrosion Service Company Ltd.
- Cynergy Mechanical Ltd
- Delicom Areospace
- Denision Child Care Centre
- Dentec Safety Specialists Inc.
- Dependable Mechanical Systems
- Descon Integrated Conveyor Services
- Dominion Caulking Limited
- E&W Development Centre
- EmergiTEL
- Employment Ontario Service Providers
- Estee Lauder
- Evron Computer Systems Corp.
- Fellowes Brands
- Financial Solutions Link Corp.
- Freedom 55 Financial
- Futurevic Global Sourcing Inc.
- GE Digital Energy
- General Contractor's Section, Toronto
- Genesys Canada
- Georgina Trades Training Incorporated
- Gieseke+Devrient Systems Limited
- Gorbyte Inc.
- Green for Life Environment
- Honeywell Building Solutions
- IBM Canada Limited
- Interactive Sports Technologies Inc.
- InterAd Weston (Axxess Logistics)
- Iso-Lux Manufacturing Limited
- ITL Circuits
- Jacobs Engineering
- JL Sales & Marketing Group
- Joint Apprenticeship Council (JAC)
- King Cole Ducks Limited
- KPMG Management Consulting Services
- Kraft Burger LLP
- Landscape Ontario
- Liuna 506 Training Centre
- Longo's
- Longview Solutions Corp.
- Lotec Wireless Inc.
- Lott & Company Professional Corporation
- LSC Communications
- Lullaboo Nursery and Childcare Centre
- Mackenzie Health Centre
- Magna Closures
- Magna International
- Mainline Services, Inc.
- Manpower Group Corporation
- Mara Technologies Inc.
- Marando Painting Ltd.
- Martinrea International Inc.
- Matcom
- Mazda Canada Inc.
- McAlpine Ford Lincoln Sales
- Microart Service Inc.
- Miller Group
- Miller Thomson LLP
- Mircom Group of Companies
- Mircom Technologies Ltd.
- MSM - Division of Magna Powertrain
- MultiTester Electric
- Neopost Canada
- Net Electric Limited
- Nexans Americas
- Nexya Canada Inc.
- Nor-Line Plumbing & Mechanical
- Northern Alarm Protection
- Npower Canada
- Onico Solutions
- Orr & Associates Insurance Brokers
- Pactiv Foods
- Park Inn by Radisson Toronto-Markham
- Perly Consulting Group
- Pfaff Automotive Partners
- Pioneer Cardio Diagnostics
- Priestly Demolition Inc.
- Private Motor Truck Council of Canada
- Pro-Lab Diagnostics
- Pro-Tek Electric Inc.
- PTC Recruiting
- Pure Motivation Fitness
- Pure Self Salon N Spa
- QA Consultants
- R&D Home Improvements & Heating Services
- Rapid Enterprises Inc.
- Record Technology and Development
- Richpark Developments Ltd.
- Robert B. Somerville Co.
- Rose Winter Solutions
- SBMBLAW
- Scuples Salon and Spa
- Seneca College
- Shoberry Day Care Centre 2
- Skelton Truck Lines Ltd.
- Spec2M Electric
- Staples Head Office
- Stouffville Glass Inc.
- Summer Fresh Salads Inc.
- The Briars
- The Home Depot
- The Matcom Group
- The Recycle People Corp.
- The Regional Municipality of York
- The Stylist & Company
- Thermogenics Inc.
- Toshiba of Canada, Limited
- Town of Georgina
- Tree Frog Inc.
- Trisan Construction
- Truck Training Schools Association of Ontario
- TSTech Canada
- Tyco Electronics Canada ULC
- United Way York Region/Toronto
- Vertex Precision Manufacturing
- Vince's Market
- Weins Canada
- Welcome Centre Immigrant Services
- Wilson Vukelich LLP
- Women's Centre of York Region
- Woodbridge Foam Corporation
- York Catholic District School Board
- York Region District School Board
- York University
- Your Community Realty Royal LePage

# 2020

## Tendances de la main-d'oeuvre dans la région de York

RAPPORT DU MARCHÉ DU TRAVAIL LOCAL

[wpboard.ca](http://wpboard.ca)